



รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง (มติย่อ)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง (มติย่อ)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายจตุรงค์ สุขแก้ว ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง กล่าวเปิดการประชุมฯ และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ผลการเลือกสมาชิกวุฒิสภาไทย พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการเลือกสมาชิกวุฒิสภา ชุดที่ ๑๓ เป็นการเลือกสมาชิกวุฒิสภาไทยในครั้งนี้เป็นครั้งแรกที่ใช้วิธีการเลือกกันเองของประชาชนที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในกลุ่มต่าง ๆ จำนวน ๒๐ กลุ่ม ใน ๓ ระดับ คือระดับอำเภอ ระดับจังหวัด และระดับประเทศ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ตามที่ได้ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง คราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ไปแล้ว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาว่าถูกต้อง ครบถ้วนตามที่มติไว้หรือไม่ หากไม่เป็นไปตามมติที่ให้ไว้เพื่อโปรดพิจารณาแก้ไขให้ถูกต้อง

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ สรุปมติและการดำเนินการตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุงได้เสนอระเบียบวาระการพิจารณา ต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง คราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ จำนวน ๘ วาระ ไปแล้วนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุงได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปแล้ว สรุปผลได้ ดังนี้

เรื่อง	สรุปมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การดำเนินการตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง
๔.๑ ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	อนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๖ อัตรา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง ดำเนินการ จัดทำคำสั่ง ที่ ๑๔๙/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่อง	สรุปมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การดำเนินการตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง
		ตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๖ อัตรา
<p>๔.๒ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำหรับนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น</p>	<p>อนุมัติให้นำตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย ใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๖ อัตรา</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๖ อัตราไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาตรัง กระบี่ <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ คณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ วิทยาศาสตร์ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๑.๓ ภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๓ <ol style="list-style-type: none"> ๒.๑ สังคมศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ <ol style="list-style-type: none"> ๓.๑ ดนตรีศึกษา จำนวน ๑ อัตรา <p>ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ (สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๓ ได้ดำเนินการส่งเอกสารของผู้ผ่านการขึ้นบัญชีที่ ประสงค์มาขึ้นบัญชี สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง ในวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p>
<p>๔.๓ การกำหนดสัดส่วนของจำนวน ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ ตำแหน่ง เพื่อใช้ในการย้ายและสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้ 	<p>สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบเพิ่มเติม) แล้วเสร็จ <u>ปรากฏผลไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย</u> และดำเนินการนำตำแหน่งว่างทั้งหมดในสัดส่วนที่ใช้รับย้ายใช้สำหรับการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตาม</p>

เรื่อง	สรุปมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การดำเนินการตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง										
	<table border="1" data-bbox="560 389 1114 600"> <thead> <tr> <th>ที่</th> <th>ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง</th> <th>สัดส่วนสำหรับรับย้าย</th> <th>สัดส่วนสำหรับการบรรจุและแต่งตั้ง</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๔</td> <td>๒</td> <td>๒</td> <td>๔</td> </tr> </tbody> </table> <p>๒.หากอนุมัติกำหนดสัดส่วนแล้วเสร็จ ให้ใช้ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อนำมาใช้ประกาศรับย้าย กรณีปกติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการต่อไป</p> <p>๓.อนุมัติเป็นหลักการ เมื่อดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบเพิ่มเติม) แล้วเสร็จให้นำตำแหน่งว่างที่เหลือในสัดส่วนการรับย้ายใช้สำหรับการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p>	ที่	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง	สัดส่วนสำหรับรับย้าย	สัดส่วนสำหรับการบรรจุและแต่งตั้ง	รวม	๑	๔	๒	๒	๔	<p>ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ตำแหน่ง และรายงานตัวเมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว</p>
ที่	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง	สัดส่วนสำหรับรับย้าย	สัดส่วนสำหรับการบรรจุและแต่งตั้ง	รวม								
๑	๔	๒	๒	๔								
<p>๔.๔ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ว่างสำหรับการขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p>	<p>อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง นำตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๕ ตำแหน่ง ใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงาน</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ดำเนินการขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้</p>										

เรื่อง	สรุปมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การดำเนินการตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง
	คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗	๑. นักวิชาการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ๒. นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ
๔.๕ ขอความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ การศึกษาและการปรับเงินเดือนชดเชย ผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เห็นชอบตามเสนอ ดังนี้ ๑. การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ การศึกษาและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ จำนวน ๔๐๒ ราย ๒. อนุมัติเป็นหลักการ กรณี ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีหนังสือสั่งการเพิ่มเติม เกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ.รับรอง ซึ่งจะต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม รายละเอียดในการดำเนินการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ดำเนินการตาม รายละเอียดที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดทุกขั้นตอนจนแล้วเสร็จ ๓. เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง รายงาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ทราบต่อไป	ดำเนินการออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนชดเชยและบันทึกเข้าระบบจ่ายตรงเงินเดือน แล้ว จำนวน ๓๘๘ ราย (ข้าราชการครู) คงเหลือ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๔ ราย (ตำแหน่ง ๓๘ ค.(๒))
๔.๖ การอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เลื่อนวิทยฐานะเป็นศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	อนุมัติตามเสนอ ดังนี้ ๑. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ขอเลื่อนเป็นศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ๒. เห็นชอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้ยื่นคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ ๓. เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง แจ้งผลการประเมิน ด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย รับทราบผลการประเมิน	ดำเนินการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ที่ ๑๗๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ พ.ค.๒๕๖๗

เรื่อง	สรุปมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การดำเนินการตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง
<p>๔.๗ การอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)</p>	<p>อนุมัติตามเสนอ ดังนี้</p> <p>๑. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษจำนวน ๑ ราย</p> <p>๒. เห็นชอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)</p> <p>๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย</p> <p>๓. เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง แจ้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับทราบผลการประเมิน จำนวน ๔ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)</p>	<p>ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ที่ ๑๖๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗</p>
<p>๔.๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)</p>	<p>เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)</p>	<p>ดำเนินการสุ่มคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ผ่านในระบบ DPA สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย และยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย โดยผลการประเมินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔ ราย และผลการประเมินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครู</p>

เรื่อง	สรุปมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การดำเนินการตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง
		ขำนาญการ พิเศษ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย จำนวน ๓ ราย

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ข้าราชการพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ข้าราชการพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ต้องพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ขอความร่วมมือให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ตรวจสอบความถูกต้อง ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๖๓๖ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ตามเอกสารแนบ)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีผู้พ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑	ครู	๔๒	ลาออกก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกษียณ) จำนวน ๒ ราย
๒	ลูกจ้างประจำ	๘	

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการพิจารณาการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒) การพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังฯ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา คราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ตามแนวทางการพิจารณาจัดสรรฯ ข้อที่ ๑.๑ สถานศึกษาในสังกัดที่มีสภาพอัตรา กำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. ให้โรงเรียนวชิรธรรมสถิต สภาพอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. (-๒) และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง สอบถามความต้องการวิชาเอกที่ต้องการจ้างไปยังสถานศึกษาอีกครั้งหนึ่ง

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลคะแนนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เข้ารับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ยังไม่ครบสองปี จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๑๕ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยทุกราย มีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบถ้วนและผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการประเมินครั้งที่ ๑ ผู้รับการประเมินมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เข้ารับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ยังไม่ครบสองปี จำนวน ๓ ครั้ง จำนวน ๗ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยทุกราย มีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบถ้วนทั้ง ๓ ครั้ง และทุกคนมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๓ ครั้ง โดยการประเมินครั้งที่ ๑ - ๒ ผู้รับการประเมินมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ และในการประเมินครั้งที่ ๓ มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ ผลการประเมินเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งผลการประเมินการเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๒ ราย ผลการประเมินไม่ผ่าน ทั้ง ๒ ราย

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ ปฏิทินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี ๒๕๖๗ รอบที่ ๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ซึ่งเป็นการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยกันที่ดำรงตำแหน่งในต่างสถานศึกษาในส่วนราชการเดิม

๑. ในแนวปฏิบัตินี้

“การย้ายสับเปลี่ยน” หมายความว่า การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ซึ่งเป็นการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยกัน ที่ทำการสอนในสาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาหลักตรงกัน เพื่อไปดำรงตำแหน่งเดิมในต่างสถานศึกษาที่เป็นภูมิลำเนาของผู้ย้ายสับเปลี่ยน ภูมิลำเนาของบิดาและหรือมารดา หรือภูมิลำเนา

ของคู่สมรส และเป็นการย้ายในส่วนราชการเดิม ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) เรียกโดยย่อว่า “ระบบ TMS”

“**ภูมิลำเนาของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน**” หมายความว่า ถิ่นอันเป็นสถานที่อยู่ตามทะเบียนบ้านของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน และให้หมายความรวมถึง ถิ่นอันเป็นสถานที่อยู่ตามทะเบียนบ้านของบิดาและหรือมารดาของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน หรือ ถิ่นอันเป็นสถานที่อยู่ตามทะเบียนบ้านของคู่สมรสของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนด้วย

๒. การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามแนวปฏิบัตินี้ เป็นการย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS ซึ่งสามารถเข้าถึงได้โดยใช้คอมพิวเตอร์พีซีหรือโน้ตบุ๊กที่เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต รวมถึงอุปกรณ์พกพาไร้สาย (Mobile Devices) เช่น สมาร์ทโฟน แท็บเล็ต เป็นต้น

๓. คุณสมบัติของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ว๑๘/๒๕๖๖ โดยในวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๔. ระบบ TMS จะประมวลผลและแสดงผลของข้าราชการครูผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนด้วยกันจากสาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาหลักที่สอนตรงกันและสถานศึกษาของผู้ย้ายสับเปลี่ยนมีที่ตั้งอยู่ในภูมิลำเนาของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนตามลำดับ ดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาหลักที่สอนตรงกัน และสถานศึกษาที่ประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งตั้งอยู่ในตำบล/แขวง เดียวกันกับภูมิลำเนาของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน

๔.๒ สาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาหลักที่สอนตรงกัน และสถานศึกษาที่ประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งตั้งอยู่ในอำเภอ/เขต เดียวกันกับภูมิลำเนาของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน

๔.๓ สาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาหลักที่สอนตรงกัน และสถานศึกษาที่ประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งตั้งอยู่ในจังหวัดเดียวกันกับภูมิลำเนาของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน

ทั้งนี้ สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนในภาพรวม ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด



ปฏิทินการดำเนินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบ TMS : Teacher Matching System ประจำปี พ.ศ. 2567 รอบที่ 2

ระยะเวลาดำเนินการ

การดำเนินการ



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร. 02-280-2828

www.oitepc.go.th | OTEPCofficial

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๗ การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง รายงานการเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวนผู้ขึ้นบัญชีทั้งหมด ๒๔ ราย

ที่	ลำดับที่เรียก	จำนวน	รอบที่	วันที่เรียกบรรจุ	คงเหลือในบัญชี
๑	๑ - ๔	๔	๑	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๐ ราย (ลำดับที่ ๕ - ๒๔)
๒	๕ - ๘	๔	๒	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๖ ราย (ลำดับที่ ๙ - ๒๔)

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๕๑๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศขนาดสถานศึกษา และรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ขนาดสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน (คน)
เล็ก	ตั้งแต่ ๑๑๙ คน ลงมา
กลาง	ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๗๑๙ คน
ใหญ่	ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๖๗๙ คน
ใหญ่พิเศษ	ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คน ขึ้นไป

โดยให้ใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน ดังกล่าวไปตลอดการย้ายประจำปี

กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑.ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	๒๐
๒.ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษาและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่	๒๐
๓.ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน	๒๐
๔.วิสัยทัศน์ในการบริการจัดการศึกษา	๑๐
๕.การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐
๖.การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมืองสถาบันสำคัญของชาติ และการเป็นพลเมืองที่ดี	๑๐
๗.ผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	๑๐
รวม	๑๐๐

๓.หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๒๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ขอให้พิจารณาสถานศึกษาตามประกาศรายชื่อโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” ตามเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา ตามบริบทของพื้นที่เป็นสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป

การนี้ รายชื่อโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพหุลง จำนวน ๑๐ โรงเรียน

๔. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ แบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา มี ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป

กลุ่ม ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ในสถานศึกษาที่มีสภาพความลำบากในการจัดการศึกษา

ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๑. เงื่อนไขของสถานศึกษาที่รับย้าย

เป็นสถานศึกษาที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ

๒. คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ

๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติและผลงานที่ผ่านมา

๒.๒ ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเติมเวลา

๓. การพิจารณากลับกรองการย้าย

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และส่วนราชการอื่น ให้คณะกรรมการการกลับกรองการย้ายพิจารณากลับกรองการย้าย

๔. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาใดเป็นพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ของการพัฒนา พร้อมทั้งเงื่อนไขและคุณสมบัติตามข้อ ๑ และข้อ ๒ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ทั้งนี้ สถานศึกษาดังกล่าวจะต้องมี ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างอยู่หรือมีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ รายงานผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก)

๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการ ปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา และตามข้อตกลงที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและ ปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลังให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผล การประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้งผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ต่อไป แต่หากผลการประเมิน รวมทั้ง ๒ ครั้งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้ง ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่าซึ่งเป็นตำแหน่ง ก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ในหน่วยงานการศึกษา ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง และคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

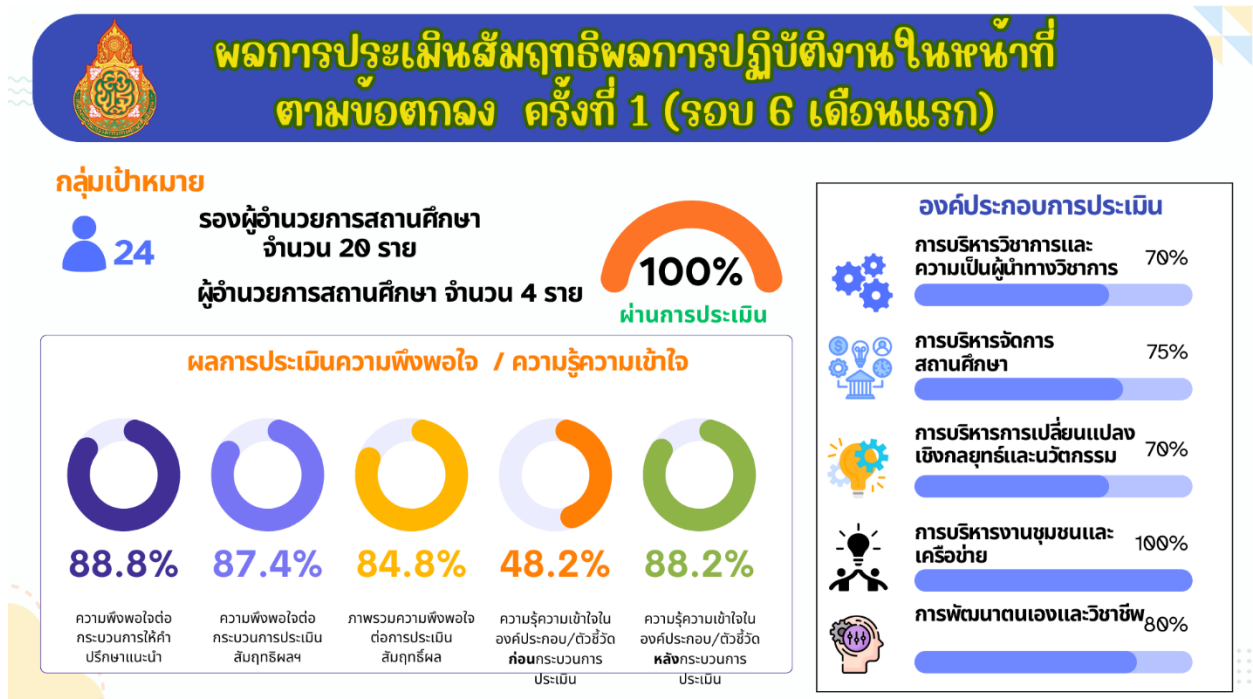
๓. การให้คำปรึกษาแนะนำโดยคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team)

ตำแหน่ง	การดำเนินการ	หมายเหตุ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	- ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนตะโหมด - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๔ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร	
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	- ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนนาขยาดวิทยา - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนดอนศาลานำวิทยา	

๔. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) จำนวน ๒๔ ราย ดังนี้

กำหนดการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่
๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖ ราย	ณ โรงเรียนงหราพิชากร
	- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย	ณ โรงเรียนป่าบอนพิทยาคม
๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ ราย	ณ โรงเรียนพรหมพิณิตชัยบุรี
	- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย	ณ โรงเรียนพนางตุ้ง
๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ ราย	ณ โรงเรียนตะแพนพิทยา

๕. ผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก)



ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑

เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑

เห็นชอบตามเสนอ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดครบทั้ง ๔ ครั้ง จำนวน ๑ ราย

๒. เห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ และผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย

๓. เห็นชอบให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ ราย

ระเบียบวาระที่ ๔.๒

เรื่อง ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ตำแหน่งครู และขออนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วยเพื่อการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง อนุมัติตามเสนอ ดังนี้

๑. อนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ตำแหน่งเลขที่ ๐๓๕๒๒๔๘ จำนวน ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. อนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๔.๓

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงวิชาเอกตามความต้องการและขาดแคลนของสถานศึกษา

อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงวิชาเอก ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗๐๗๔ โรงเรียนตะโหนด จากเดิม วิชาเอก ดนตรีศึกษา เป็นวิชาเอก สังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อใช้ในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

ระเบียบวาระที่ ๔.๔

เรื่อง ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำหรับการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒

อนุมัติให้นำตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ตำแหน่งครู ใช้สำหรับรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ จำนวน ๓ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๔.๕

เรื่อง การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

เห็นชอบตามเสนอ ดังนี้

๑. กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง	สัดส่วนสำหรับรับย้าย	สัดส่วนสำหรับการบรรจุและแต่งตั้ง	รวม
๑	๑	๐	๑	๑

๒. อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ใช้ตำแหน่งว่าง สายงานบริหารสถานศึกษาจำนวน ๑ ตำแหน่ง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งสำหรับการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔.๖

เรื่อง การอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

อนุมัติตามเสนอ ดังนี้

๑. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๖ ราย ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษจำนวน ๕ ราย

๒. เห็นชอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๖ ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมิน ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๖ ราย

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

๓. เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง แจ้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับทราบผลการประเมิน จำนวน ๑๑ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

ระเบียบวาระที่ ๔.๗

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๖ ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

เรื่องที่ ๔.๘

เรื่อง การเห็นชอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

เห็นชอบคุณสมบัติและให้ส่งผ่านข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีคุณสมบัติในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.