



รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๗.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

สารบัญ

รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	หน้า
๑	เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม	
	๒.๑ รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑
๓	เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ	
	๓.๑ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.๒ ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓.๓ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.๔ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ ๓.๖ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ ๓.๗ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ๓.๘ หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๓.๙ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑
๔	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
	๔.๑ ขออนุมัติการดำเนินการสอบภาค ค ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๔.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่ง ครูรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑	๖ ๑๖

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	หน้า
	<p>๔.๓ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ</p> <p>๔.๔ ผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ</p> <p>๔.๕ ผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>๔.๖ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน</p> <p>๔.๗ การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๔.๘ การกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พัทลุง</p> <p>๔.๙ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล และคณะกรรมการผลงานข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่มัธยมศึกษาพัทลุง</p> <p>๔.๑๐ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูชำนาญการ</p>	<p>๑๙</p> <p>๒๑</p> <p>๒๓</p> <p>๒๖</p> <p>๓๑</p> <p>๓๗</p> <p>๔๓</p> <p>๔๙</p>
๕	เรื่องอื่น ๆ	๕๒

รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ผู้มาประชุม

๑. นายจตุรงค์ สุขแก้ว		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายภูติศ ชนะวรรณโณ	นายอำเภอควนขนุน	อนุกรรมการ
๓. นายสมชาย มณีรัตน์	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
๔. นายสงกรานต์ จันทร์น้อย	ผู้แทน กศจ.	อนุกรรมการ
๕. นายประภาส พรหมแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๖. นายพงศ์เทพ ประทุมสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	อนุกรรมการ
๗. นายสมจิต จุลพูล	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา	อนุกรรมการ
๘. นายประเสริฐ ประทุมศรี	ครู	อนุกรรมการ
๙. นายโชติ รัตนประพันธ์	ผู้บริหารสถานศึกษา	อนุกรรมการ
๑๐. นางณัฐติกา หอมประกอบ	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	อนุกรรมการ
๑๑. นายสมชาย รongเหลือ	ผอ.สพม.พัทลุง	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางอุไร พรหมปาน	รอง ผอ.สพม.พัทลุง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสุธัญญา เวชรังษี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวธิดารัตน์ สุขมาก	นักทรัพยากรบุคคล
๒. นางนภภัค ช่วยเต้า	นักทรัพยากรบุคคล
๓. นางพนิดา เกลี้ยงสิน	นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายจตุรงค์ สุขแก้ว ประธานอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง เมื่อครบองค์ประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งปฏิทินการสอบรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ประกาศรับสมัคร
วันที่ ๓ – ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	รับสมัคร
วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ
วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๖	สอบข้อเขียน

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน
วันที่ ๗ – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖	ส่งเอกสารประกอบการพิจารณา
วันที่ ๑๑ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	ประเมินภาค ข
วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	สอบสัมภาษณ์
วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศผล

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธานมอบหมายให้เลขาธิการ นำเสนอเรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

**๓.๑ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ได้ดำเนินการสอบสอบแข่งขันเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ.
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สนามสอบโรงเรียนสตรีพัทลุง มีผู้เข้าสอบ
จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ คน ไม่มีผู้ขาดสอบ ประกอบด้วย

- กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกเกษตร/เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์ จำนวน ๑๐ คน
- กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกการเงิน/การบัญชี จำนวน ๑๑ คน

ในส่วนของผลการสอบภาค ก และภาค ข คาดว่าจะทราบผลในวันที่ ๓๐ มิถุนายน
๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จะได้จัดทำประกาศชื่อผู้ผ่านการสอบภาค ก และ
ภาค ข ต่อไป

ประธาน ได้กล่าวขอบคุณคณะกรรมการทุกท่าน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกคน ที่มี
ส่วนร่วมในการดำเนินการจัดสอบครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	รหัสสถานศึกษา	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงาน											จำนวนครู						จำนวนครู -ขาด,เกิน	-ขาด,เกิน ร้อยละ					
			ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.								
			นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	รวม	บร.	ครูผู้สอน			รวม	บร.	ครูผู้สอน	รวม	บร.
1	93012001	โรงเรียนพัทลุง	476	14	471	14	479	14	469	14	471	14	440	13	2806	83	4	136	140	5	135	140	-1	1	0	0.00
2	93012002	โรงเรียนอนุบาลพัทลุง	230	7	258	8	258	8	161	5	114	3	137	4	1158	35	4	51	55	4	56	60	0	-5	-5	-8.33
3	93012003	โรงเรียนพรหมเทพวิทยาคาร	27	1	59	2	53	2	30	1	17	1	27	1	213	8	2	14	16	2	13	15	0	1	1	6.67
4	93012004	โรงเรียนประภัสสรวิมล	118	4	105	3	61	2	91	3	89	3	60	2	524	17	2	24	26	2	28	30	0	-4	-4	-13.33
5	93012005	โรงเรียนศรีธรรมาส	34	1	47	2	39	1	17	1	18	1	5	1	160	7	1	11	12	1	11	12	0	0	0	0.00
6	93012006	โรงเรียนสตรีพัทลุง	466	14	464	13	464	13	460	13	454	13	451	13	2759	79	5	128	133	5	130	135	0	-2	-2	-1.48
7	93012008	โรงเรียนสหพรพิทยากร	76	2	120	4	86	3	105	3	93	3	90	3	570	18	2	30	32	2	30	32	0	0	0	0.00
8	93012009	โรงเรียนพระศรีสุนทรพิถัมภ์	52	2	56	2	41	1	46	2	24	1	16	1	235	9	1	14	13	2	15	17	-1	-1	-2	-11.76
9	93012010	โรงเรียนมหามหาวิทยาลัย	39	1	45	2	38	1	24	1	16	1	16	1	178	7	1	11	12	2	11	13	-1	0	-1	-7.69
10	93012011	โรงเรียนประชาบำรุงพัทลุง	54	2	63	2	55	2	51	2	34	1	41	1	298	10	2	15	17	2	18	20	0	-3	-3	-15.00
11	93012012	โรงเรียนตะโหมด	384	11	358	10	354	10	257	8	268	8	215	6	1836	53	5	84	89	5	86	91	0	-2	-2	-2.20
12	93012013	โรงเรียนคันทรม	246	7	228	7	185	6	170	5	165	5	117	4	1111	34	2	53	55	4	55	59	-2	-2	-4	-6.78
13	93012014	โรงเรียนพนางคอง	33	1	34	1	31	1	30	1	22	1	25	1	175	6	1	10	11	2	10	12	-1	0	-1	-8.33
14	93012015	โรงเรียนคอนคาซานวิทยา	26	1	24	1	29	1	9	1	16	1	17	1	121	6	2	10	12	2	10	12	0	0	0	0.00
15	93012016	โรงเรียนปัญญาวิทย์	36	1	46	2	30	1	26	1	16	1	18	1	172	7	2	16	18	2	11	13	0	5	5	38.46
16	93012017	โรงเรียนควนทะเลสาครินทร์	46	2	37	1	34	1	29	1	25	1	27	1	198	7	2	14	16	2	11	13	0	3	3	23.08
17	93012018	โรงเรียนกษัตริย์พัทลุง	105	3	98	3	115	4	74	2	83	3	87	3	562	18	2	30	32	2	29	31	0	1	1	3.23
18	93012019	โรงเรียนเทพารักษ์	186	6	230	7	189	6	157	5	161	5	175	5	1098	34	4	55	59	4	55	59	0	0	0	0.00
19	93012020	โรงเรียนศรีนครพัทลุง	51	2	68	2	56	2	47	2	64	2	37	1	323	11	1	16	17	2	18	20	-1	-2	-3	-15.00
20	93012021	โรงเรียนตะโหมด	11	1	3	1	23	1	17	1	11	1	6	1	71	6	0	10	10	1	10	11	-1	0	-1	-9.09
21	93012022	โรงเรียนป่าบอนพิทยาคม	49	2	51	2	40	1	40	1	34	1	43	1	257	8	1	13	14	2	13	15	-1	0	-1	-6.67
22	93012023	โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม	144	4	118	4	119	4	69	2	88	3	69	2	607	19	2	30	32	2	30	32	0	0	0	0.00
23	93012024	โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม	209	6	207	6	195	6	175	5	178	5	120	4	1084	32	3	48	51	4	52	56	-1	-4	-5	-8.93
24	93012025	โรงเรียนวิเศษชนูปถัมภ์	62	2	80	3	69	2	53	2	39	1	30	1	333	11	2	16	18	2	18	20	0	-2	-2	-10.00
25	93012026	โรงเรียนเขาชัยสน	148	4	161	5	151	5	110	3	116	4	116	4	802	25	2	42	44	3	40	43	-1	2	1	2.33
26	93012027	โรงเรียนนายศรีวิทยาคาร	8	1	12	1	7	1	11	1	7	1	16	1	61	6	0	10	10	1	10	11	-1	0	-1	-9.09
27	93012028	โรงเรียนอุดมวิทยายอน	29	1	40	1	23	1	24	1	36	1	28	1	180	6	2	13	15	2	10	12	0	3	3	25.00
รวมทั้งสิ้น			3345	103	3483	109	3224	100	2752	87	2659	85	2429	78	17892	562	57	904	961	69	915	984	-12	-11	-23	

๓.๓ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๔ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้มีความประสงค์ขอย้าย สามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๓๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดปฏิทินการย้าย ไว้ดังนี้

**ปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

ที่	กิจกรรม	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๑	สพท./สศศ. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและวิชาเอกที่ต้องการของแต่ละสถานศึกษา ณ สพท./สศศ. และเว็บไซต์ สพท./สศศ. ให้ข้าราชการครูทราบ ข้อมูลประกอบด้วย ๑) สภาพอัตรากำลังข้าราชการครู ชาย/หญิง ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ของสถานศึกษาทุกโรงในสังกัด ๒) ตำแหน่งว่างของสถานศึกษา โดยระบุความต้องการข้าราชการครู ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกหรือตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา	ก่อนวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖	ก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ (๑๕ วันทำการ)	ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (๑๕ วันทำการ)
๓	สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมทั้งระบุวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกหรือตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา ส่งไปถึง สพท./สศศ. ของผู้ขอย้าย	ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๔	กรณีขอย้ายไปต่าง สพท./สศศ. สพท./สศศ. ของผู้ขอย้าย ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/อ.ก.ค.ศ. สศศ. ส่งไปถึง สพท./สศศ. ที่รับย้าย	ภายในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๕	สพท./สศศ. ที่รับย้าย ส่งข้อมูลพื้นฐานของผู้ขอย้ายไปยังสถานศึกษา ที่ผู้ขอย้ายระบุ เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ก่อนวันที่	ก่อนวันที่
๖	สถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายระบุ ส่งความเห็นของคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปยัง สพท./สศศ.	อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา /อ.ก.ค.ศ. สศศ.	อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา /อ.ก.ค.ศ. สศศ.
๗	สพท./สศศ. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพท. กำหนด	พิจารณาอนุมัติย้าย	พิจารณาอนุมัติย้าย
๘	กลับกรอกรายการย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด		
๙	อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. สศศ. พิจารณาอนุมัติการย้าย	ระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๓ กันยายน - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๐	ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/อ.ก.ค.ศ. สศศ.	ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ในแต่ละรอบการย้ายอาจมีการพิจารณาย้ายมากกว่าหนึ่งครั้งก็ได้



๓.๕ การย้ายการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กำหนดยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ และหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัด สพฐ.

๓.๘ หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๖๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ ขออนุมัติการดำเนินการสอบภาค ค ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

ประธาน มอบหมายให้ เลขาธิการฯ นำเสนอ

เลขาธิการฯ นำเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ขออนุมัติการดำเนินการสอบภาค ค ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พ.ร.บ.แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ที่ ศธ ๕๑๐๒.๑/๒๖๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู

๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๓๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๓๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดการสอบแข่งขันฯ ดังนี้

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒. รับสมัคร	วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม - วันอังคารที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาค ก และภาค ข	ภายในวันอังคาร ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔. ประเมินจากการสอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ	วันเสาร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันอาทิตย์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาค ก และภาค ข เพื่อมีสิทธิ เข้ารับการประเมิน ภาค ค	ภายในวันจันทร์ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๖. ประเมินจากการสอบสัมภาษณ์ พร้อมสัมภาษณ์ และการนำเสนอที่แสดงถึงทักษะและศักยภาพด้านการ จัดการเรียนการสอน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา	ตามวันและเวลาที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ.กำหนด (ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖)
๗. ประกาศผลการสอบแข่งขัน	

๒. จำนวนผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

กลุ่มวิชา	จำนวนผู้สมัคร
๑. การเงิน/การบัญชี	๑๑
๒. เกษตร/เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์	๑๐
รวม	๒๑

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้มีจำนวนผู้สมัครในสาขาวิชาเอก การเงิน/การบัญชี จำนวน ๑๑ ราย และสาขาวิชาเอกเกษตร/เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์ จำนวน ๑๐ ราย รวม ๒๑ ราย และเพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุงเป็นผู้ดำเนินการสอบภาค ค และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยฯ

ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขออนุมัติไว้เป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และภาค ข และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

๒. ขออนุมัติไว้เป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

องค์ประกอบที่ ๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
๑	นางมาลี แก้วละเอียด	ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีพิจิตร		
๒	นายชรรค์ชัย เหน็บบัว	ผู้อำนวยการโรงเรียนกษัตริย์ศึก		
๓	นางสาวนันท์รัตน์ โพธิ์รัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนพรเทพรังษีประชาสรรค์		
๔	นายเพลิง ชุนชิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสวนสนุควิทยา		

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

องค์ประกอบที่ 2 ครูที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการสอนในประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกอื่นๆ

วิชาเอกเกษตร/เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
๑	นายชอุ่ม สุวัชรชัย	ครูโรงเรียนศรีบรรพตพิทยาคม		
๒	นายเอิบ อักษรทอง	ครูโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ พิจิตร		

วิชาเอกการเงิน/การบัญชี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
๑	นางลัดดา วุฒิพงษ์	ครูโรงเรียนสวนสนุควิทยา		
๒	นางสิริวัลย์ ทองปี	ครูโรงเรียนตะไคร้		
๓	นางจันทกานต์ คำจันทร์	ครูโรงเรียนพิจิตร		

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

องค์ประกอบที่ 2 ผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
๑	นายประจวบ หนูเลี้ยง	ข้าราชการบำนาญ อดีต ผอ.สพป.พิจิตร		
๒	นายปรีชา มากมณี	ข้าราชการบำนาญ อดีต ผอ.โรงเรียนปากพะยูนยพิทยาคาร		
๓	นายสวาทย์ บุญประเสริฐ	ข้าราชการบำนาญ อดีต ผอ.โรงเรียนพิจิตร		
๔	นายมนี เรืองแก้ว	ข้าราชการบำนาญ อดีต ผอ.โรงเรียนพิจิตร		
๕	นายสมพร กาญจนพันธ์	ข้าราชการบำนาญ อดีต ผอ.โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ พิจิตร		
๖	นายสมนึก เวชสิทธิ์	ข้าราชการบำนาญ อดีต ผอ.โรงเรียนสวนสนุควิทยา		

๓. ขออนุมัติไว้เป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรเป็นผู้ดำเนินการสอบ ภาค ค กำหนดรูปแบบและวิธีการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

๔. ขออนุมัติไว้เป็นหลักการในการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

๕. โปรดพิจารณากำหนดวันสอบภาค ค และวันประกาศผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

๖. โปรดพิจารณากำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษาสำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็น อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ที่ประชุมได้ตรวจสอบและถ่วงรอกแล้ว มีความคิดเห็นให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ชุดละ ๕ คน ประกอบด้วย

ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน	กรรมการ
ครู	กรรมการและเลขานุการ

โดยได้เสนอชื่อกรรมการ ดังนี้

คณะกรรมการองค์ประกอบที่ ๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๑ นางสาวนันท์รัตน์ ไพรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนหารเทิงสี่ประชาสรรค์
๑.๒ นายเพ็ญ ชุนชิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมควนขนุนวิทยา
๑.๓ นายจักรเพชร พรหมยศ	ผู้อำนวยการโรงเรียนดอนศาลานำวิทยา
๑.๔ นางกฤติกา อินใหม่	ผู้อำนวยการโรงเรียนประภัสสรรังสิต

คณะกรรมการองค์ประกอบที่ ๒ ครูที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษา หรือ กลุ่มวิชา หรือสาขาวิชาเอกนั้น ๆ ดังนี้

(๑) วิชาเอกเกษตร/เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์

(๑.๑) นางอารีรัตน์ เมืองสง	ครู โรงเรียนนวิธรรมสถิต
(๑.๒) นายช่อม สุขรักษ์	ครู โรงเรียนศรีบรรพตพิทยาคม

(๒) วิชาเอกการเงิน/การบัญชี

(๒.๑) นางสาว ทองปี่	ครู โรงเรียนตะโหมด
(๒.๒) นางจันทกานต์ คำจันทร์	ครู โรงเรียนพิจิตร

คณะกรรมการองค์ประกอบที่ ๒ ผู้ทรงคุณวุฒิ ควรเสนอรายชื่อเพิ่มเป็น ๒ เท่า ของคณะกรรมการประเมินฯ และใช้วิธีการจับฉลากเพื่อสุ่มเลือกกรรมการฯ ที่ประชุมได้เสนอชื่อกรรมการเพิ่มจำนวน ๖ คน ดังนี้

- ๓.๑ นายมงคล วุฒิพงศ์
- ๓.๒ นายจบ แก้วทิพย์
- ๓.๓ นายประมวล เตียนวอล
- ๓.๔ นายภาส วุ่นบัว
- ๓.๕ นายวิโรจน์ ชันธ์ทอง
- ๓.๖ นายสมพงษ์ บุญชะรัต

มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีมติ

๑. อนุมัติไว้เป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุงดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และภาค ข และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

๒. อนุมัติไว้เป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุงดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

๓. อนุมัติไว้เป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุงเป็นผู้ดำเนินการสอบ ภาค ค กำหนดรูปแบบและวิธีการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

๔. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง แต่งตั้งคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ร่วมเป็นกรรมการตรวจสอบคะแนน และนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ในวันที่พุธที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนประกาศผล

๕. เห็นชอบกำหนดวันสอบภาค ค และวันประกาศผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่เสาร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

๖. เห็นชอบรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษาสำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่เสนอ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

- ๗ -

หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว.๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ การคิดวิเคราะห์เชิงภาษา ได้แก่ การใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ความเข้าใจในการอ่านภาษาไทย การจับใจความสำคัญ การสรุปความ การตีความจากบทความ ข้อความ หรือสถานการณ์ต่าง ๆ

๑.๒ การคิดวิเคราะห์เชิงนามธรรม ได้แก่ การคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงคำ ข้อความ หรือรูปภาพ ตลอดจนการหาข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ รูปภาพ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่าง ๆ

๑.๓ การคิดวิเคราะห์เชิงปริมาณ ได้แก่ ความเข้าใจ ความคิดรวบยอด และแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น การเปรียบเทียบและวิเคราะห์เชิงปริมาณ ตลอดจนการประเมินความเพียงพอของข้อมูล

๒. ทักษะภาษาอังกฤษ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย เพื่อวัดความเข้าใจในหลักการสื่อสาร โดยใช้ศัพท์ สำนวน โครงสร้างประโยคที่เหมาะสมทั้งในเชิงความหมาย และบริบท แสดงถึงความสามารถในการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การวัดความสามารถด้านการอ่าน โดยทดสอบการทำความเข้าใจในสาระของข้อความหรือบทความ และการวัดความสามารถด้านการเขียนภาษาอังกฤษ ในระดับเบื้องต้น

๓. ความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย เพื่อวัดความรู้ที่เป็นพื้นฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี ได้แก่ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วัธปฏิบัติราชการทางปกครอง หน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตลอดจนเจตคติและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ

ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. มาตรฐานความรู้ทั่วไปในการจัดการเรียนการสอน (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ การเปลี่ยนแปลงบริบทของโลก สังคม และแนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ จิตวิทยาพัฒนาการ จิตวิทยาการศึกษา และจิตวิทยาให้คำปรึกษาในการวิเคราะห์และพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๑.๓ หลักสูตร ศาสตร์การสอน และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้

๑.๔ การวัดประเมินผลการเรียนรู้และการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๑.๕ การออกแบบและการดำเนินการเกี่ยวกับงานประกันคุณภาพการศึกษา



๒. มาตรฐานความรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอน (วิชาเอก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๓. ความรอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิรูปการศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๓.๑ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ที่บังคับใช้ในปัจจุบัน
 - ๑) รัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน
 - ๒) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาระดับมัธยมศึกษา
 - ๓) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
 - ๔) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๕) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๖) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
 - ๗) กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก
 - ๘) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาปฐมวัย

๓.๒ แนวทางการปฏิรูปการศึกษา ที่บังคับใช้ในปัจจุบัน

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ๒) แผนการศึกษาแห่งชาติ
- ๓) นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

๑. คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ให้ประเมินจากการสัมภาษณ์ ดังนี้
 - ๑.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
 - ๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา
 - ๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู
๒. การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ให้ประเมินจากแฟ้มสะสมงาน ดังนี้
 - ๒.๑ ประวัติการศึกษา
 - ๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา
 - ๒.๓ การเข้าถึงชุมชน และการมีจิตสาธารณะ

๓. ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินจากการนำเสนอที่แสดงถึง ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของตนเองในสาขาวิชาที่สมัครในรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ตามที่ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันกำหนด



รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ค
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา
สำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินจากการนำเสนอปากเปล่า ที่แสดงถึงทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของตนเอง
ในสาขาวิชาที่ตนเองสมัคร

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน
 ในสถานศึกษาสำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
 เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณลักษณะส่วนบุคคล ๑.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๒๕ คะแนน (.....คะแนน)	พิจารณาจากการสัมภาษณ์ พิจารณาจาก
	๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา	(.....คะแนน)	พิจารณาจาก
	๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู	(.....คะแนน)	พิจารณาจาก
๒.	การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ๒.๑ ประวัติการศึกษา	๒๕ คะแนน (.....คะแนน)	พิจารณาจากแฟ้มสะสมงาน พิจารณาจาก
	๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ และวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา	(.....คะแนน)	พิจารณาจาก

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๓ การเข้าถึงชุมชน และการมีจิตสาธารณะ	(.....คะแนน)	พิจารณาจาก
๓	ความสามารถด้านการสอน	๕๐ คะแนน	ประเมินจากการนำเสนอปากเปล่า ที่แสดงถึงทักษะและ ศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของตนเอง ในสาขาวิชาที่ตนเองสมัคร พิจารณาจาก
	รวม	๑๐๐	

**เรื่องที่ ๔.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่ง ครู
รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑**

ประธาน มอบหมายให้ เลขานุการฯ นำเสนอ
เลขานุการฯ นำเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ขอให้พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองผลการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม จำนวน ๑ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ และ ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พ.ร.บ.แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

“การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูฯ ดำรงตำแหน่งอยู่และผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตาม นัยมาตรา ๕๖ แห่ง พรบ.ระเบียบข้าราชการครูฯ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว เป็นตำแหน่งครู เพื่อแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่องการได้รับเงินเดือน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่น ที่ ก.ค.ศ.รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๓. ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลา ๒ ปี และผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยสรุป

๑) กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

เมื่อครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบ ๒ ปีแล้ว และผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สถานศึกษาเสนอผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ หากผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงพิจารณา

๒) การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓) กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลให้ในวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกิน ๙๐ วัน หากลาเกิน ๙๐ วัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบ ๒ ปี

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เข้ารับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ครบสองปี จำนวน ๔ ครั้ง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ข้อมูลรายละเอียดผู้เข้ารับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	วันเริ่มปฏิบัติหน้าที่	วันครบกำหนดการพัฒนา	วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
๑	นางสาวอาทิมา สุขสวัสดิ์	ครูผู้ช่วย	บางแก้วพิทยาคม	ศษ.บ. (วิทยาศาสตร์ศึกษา) เกียรติคุณอันดับ ๒ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หลักสูตร ๕ ปี	๑๐๗๔๕๐	๑๗,๙๐๐	๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	เลขที่ ๖๒๑๐๕๐๐๐๒๖๑๗๘๒ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑) รายละเอียดผู้เข้ารับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้

๒) ครูผู้ช่วยเข้ารับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน มีคะแนนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	ผลการประเมินคะแนน				ผล
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	
			ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		
๑.	นางสาวอาทิมา สุขสวัสดิ์	บางแก้วพิทยาคม	๘๐.๖๘	๘๙.๓๔	๙๒.๖๐	๙๗.๖๐	ผ่าน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยทุกราย มีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบถ้วนทั้ง ๔ ครั้ง และทุกคน มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๔ ครั้ง โดยการประเมินครั้งที่ ๑ - ๒ ผู้รับการประเมินมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ และในการประเมินครั้งที่ ๓ - ๔ มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

โปรดพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง ดังนี้

๑. เห็นชอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดครบทั้ง ๔ ครั้ง จำนวน ๑ ราย

๒. เห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ และผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย

๓. เห็นชอบให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ ราย

ความเห็น อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ที่ประชุมได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ราย นางสาวอาทิมา สุขสวัสดิ์ ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

๑. เห็นชอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดครบทั้ง ๔ ครั้ง จำนวน ๑ ราย

๒. เห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ และผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย

๓. เห็นชอบให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ ราย

เรื่องที่ ๔.๓ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ประธาน มอบหมายให้ เลขานุการฯ นำเสนอ

เลขานุการฯ นำเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

คำขอ ขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ
รวม ๑ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กำหนดว่าข้าราชการครูผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

๑.๑ การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๑.๒ มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หรือในวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปีต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๑ เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๒ จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๓ เหลือ ๓ ปี

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

๑. แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ข้อ ๑.๑ และ ข้อ ๑.๓ โดยมีการพัฒนางานตามข้อตกลงตามข้อ ๑.๒ ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในหมวด ๔ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๕ ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔

๒. การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง แจ้งว่า มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ยื่นคำขอลืออนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ดังนี้

คำขอลืออนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครู จำนวน ๑ ราย แล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. กรณีการยื่นคำขอมือวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน (ยื่นคำขอ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) โดยเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๓ แต่มีการ พัฒนางานตามข้อตกลงตามข้อ ๑.๒ ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนด โดยขอนำผลการพัฒนา คุณภาพผู้เรียนตามหลักเกณฑ์ฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ มารายงานรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

๒. กรณีการยื่นคำขอมือวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ยื่นคำขอตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป)

โดยมีรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอลืออนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ พิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย จึงขอเสนอให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ส่งผ่านข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานตามที่กำหนดดังกล่าวในระบบ DPA ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จะพิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ส่งผ่านข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานของข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอลืออนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครู เชี่ยวชาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ผ่านระบบ DPA ไปยัง สำนักงาน ก.ค.ศ. ตามที่เสนอหรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

ความเห็น อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ที่ประชุมได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า นางธิดารัตน์ หมื่นปาน ครู โรงเรียน กงหราพิชากร เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ส่งผ่านข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานของข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติ ในการขอลืออนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ผ่านระบบ DPA ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ตามที่เสนอ

เรื่องที่ ๔.๔ ผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ประธาน มอบหมายให้ เลขานุการฯ นำเสนอ

เลขานุการฯ นำเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ขอให้พิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อน เป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หมวดที่ ๕ แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง พิจารณาผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๑๑ ราย แล้ว ปรากฏว่า ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๐ ราย และไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อผู้ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๑๐ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	ขอมี/ขอเลื่อน	ตั้งแต่วันที่	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
1	นางสาวจันทิมา ชูพงศ์	สตรีพัทลุง	ครูชำนาญการพิเศษ	1-พ.ย.-65	ผ่าน	
2	นางคนिता สุวรรณโณ	เขาชัยสน	ครูชำนาญการพิเศษ	4-ต.ค.-65	ผ่าน	
3	นางสาวกาญจนา เอียดสุข	เขาชัยสน	ครูชำนาญการพิเศษ	4-ต.ค.-65	ผ่าน	
4	นางสาววันวิสาข์ ดั่งสินवल	เขาชัยสน	ครูชำนาญการพิเศษ	17-ต.ค.-65	ผ่าน	
5	นายภูมินทร์ คำเขียว	บางแก้วพิทยาคม	ครูชำนาญการพิเศษ	8-ก.พ.-66	ผ่าน	
6	นางจริยา สังข์แก้ว	ป่าพะยอมพิทยาคม	ครูชำนาญการพิเศษ	10-เม.ย.-66	ผ่าน	
7	ว่าที่ร้อยตรีหญิงวันวิษา กรดสัน	งหราพิชากร	ครูชำนาญการพิเศษ	19-เม.ย.-66	ผ่าน	
8	นางสาวสุรวิณี ทองแก้ว	ตะโหมด	ครูชำนาญการพิเศษ	27-เม.ย.-66	ผ่าน	
9	นางสาวเสาวลักษณ์ พรหมจันทร์	ตะโหมด	ครูชำนาญการพิเศษ	27-เม.ย.-66	ผ่าน	
10	นางสาวสุวิริยา ทองประดิษฐ์	ตะแพนพิทยา	ครูชำนาญการพิเศษ	1-พ.ค.-66	ผ่าน	

รายชื่อผู้ไม่ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	ขอมิ/ขอเลื่อน	ตั้งแต่วันที่	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
1	นางสุชาดา เรืองเทพ	พัทลุง	ครูชำนาญการพิเศษ	16-ธ.ค.-65	ไม่ผ่าน	

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑. ขอให้พิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๑ รายดังกล่าว

๒. ขอความเห็นชอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีคำสั่งเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๐ รายดังกล่าวเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอเข้าระบบ DPA

๓. ขอความเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง แจ้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่ผ่านการประเมินผ่าน ระบบ DPA ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับทราบผลการประเมิน

ความเห็น อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ที่ประชุมได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้ว เห็นว่า

๑. ผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๑ ราย ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. นายสงกรานต์ จันทน์น้อย , นายสมชาย มณีรัตน์ และนายสมจิต จุลพูล ได้ตั้งข้อสังเกตการให้คะแนนของคณะกรรมการทั้งสามคน มีความแตกต่างกันอย่างมาก และไม่เห็นด้วยกับการตั้งข้อสังเกตของผู้ประเมินในเรื่องที่เกี่ยวกับการแต่งกายของนักเรียน สภาพห้องเรียน การใช้สื่อการเรียนการสอน

มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีมติ

๑. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๑ รายดังกล่าว

๒. เห็นชอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีคำสั่งเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๐ รายดังกล่าวเป็นวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอเข้าระบบ DPA

๓. คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๑๐ คน มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง แจ้งผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่ผ่านการประเมินผ่าน ระบบ DPA ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับทราบผลการประเมิน สำหรับนายสงกรานต์ จันทน์น้อย ผู้แทน ก.ค.จ. ไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินดังกล่าว

เรื่องที่ ๔.๕ ผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ

ประธาน มอบให้เลขานุการฯ นำเสนอ
เลขานุการฯ นำเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ขอให้พิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อน เป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หมวดที่ ๕ แนวปฏิบัติ การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง พิจารณาผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๒๔ ราย แล้ว ปรากฏว่าผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒๒ คน และไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อผู้ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๒๒ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	ขอมี/ขอเลื่อน	ตั้งแต่วันที่	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
1	นางสาวชนะจิตร แสงคงเรือง	สตรีพัทลุง	ครูชำนาญการ	8-ธ.ค.-65	ผ่าน	
2	นางสาวปาริณี รัตน์ชู	กงหราพิชากร	ครูชำนาญการ	1-ก.พ.-66	ผ่าน	
3	นางสาวซารีฝะฮ์ เหลี่ยมนุ้ย	ชะรัดชนูปถัมภ์	ครูชำนาญการ	9-ต.ค.-65	ผ่าน	
4	นางสาวณรรัก ดิษยธางกูร	ชะรัดชนูปถัมภ์	ครูชำนาญการ	14-ธ.ค.-65	ผ่าน	
5	นางนุจรี ไกรศิริ	เขาชัยสน	ครูชำนาญการ	4-ต.ค.-65	ผ่าน	
6	นางสาวศุภมาส แก้วสุข	เขาชัยสน	ครูชำนาญการ	22-ต.ค.-65	ผ่าน	
7	นายณัฐวุฒิ ทองขาว	เขาชัยสน	ครูชำนาญการ	28-ต.ค.-65	ผ่าน	
8	นางสาวเกศสุภางค์ รอดเมฆ (ศิริ)	ตะโหมด	ครูชำนาญการ	31-ธ.ค.-65	ผ่าน	
9	นางสาวสุมาลี วิจารณ์	ตะโหมด	ครูชำนาญการ	17-ก.พ.-66	ผ่าน	
10	นายวีระพัฒน์ ปานยิ่ง	ตะโหมด	ครูชำนาญการ	8-ธ.ค.-65	ผ่าน	
11	นางสาวสุชาดา ดั่งช่วย	ตะโหมด	ครูชำนาญการ	23-ธ.ค.-65	ผ่าน	
12	นางจิราทิพย์ เพชรจุล	อุดมวิทย์	ครูชำนาญการ	28-พ.ย.-65	ผ่าน	
13	นางสาววิภาดา สังข์ทอง	อุดมวิทย์	ครูชำนาญการ	28-พ.ย.-65	ผ่าน	
14	นางสาวกัญญาวรรณ แยมทิม	นาขยาดิทยาคาร	ครูชำนาญการ	23-ม.ค.-66	ผ่าน	
15	นายสุวิทย์ ชูสังข์	ปัญญาภู	ครูชำนาญการ	20-ก.พ.-66	ผ่าน	
16	นางสาวสกินะร์ ยะดี	บางแก้วพิทยาคม	ครูชำนาญการ	9-พ.ย.-65	ผ่าน	
17	นางสาวปิยนุช ชูด้วง	บางแก้วพิทยาคม	ครูชำนาญการ	13-ม.ค.-66	ผ่าน	
18	นายเชี่ยวชาญ ไพโรพฤกษ์	ป่าพะยอมพิทยาคม	ครูชำนาญการ	11-พ.ย.-65	ผ่าน	
19	นางสาวอารยา บุญส่ง	นิคมควนขนุนวิทยา	ครูชำนาญการ	12-พ.ย.-65	ผ่าน	
20	นางสาวอัจฉราวรรณ หนูพิชัย	พัทลุง	ครูชำนาญการ	17-มี.ค.-66	ผ่าน	
21	นางสนิหะ สันหริ่ม	สตรีพัทลุง	ครูชำนาญการ	4-เม.ย.-66	ผ่าน	
22	นางสาวเมริน ตฤณนัทธธรม์	สตรีพัทลุง	ครูชำนาญการ	4-เม.ย.-66	ผ่าน	

รายชื่อผู้ไม่ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๒ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	ขอมี/ขอเลื่อน	ตั้งแต่วันที่	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
1	นายพิชิตชัย สุขเอก	ศรีบรรพตพิทยาคม	ครูชำนาญการ	11-ต.ค.-65	ไม่ผ่าน	
2	นางหทัยวรรณ บุญชูดำ	บางแก้วพิทยาคม	ครูชำนาญการ	24-มี.ค.-66	ไม่ผ่าน	

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑. ขอให้พิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๔ รายดังกล่าว

๒. ขอความเห็นชอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีคำสั่งเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๒๒ รายดังกล่าวเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอเข้าระบบ DPA

๓. ขอความเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง แจ้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่ผ่านการประเมินผ่าน ระบบ DPA ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับทราบผลการประเมิน

ความเห็น อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ที่ประชุมได้ตรวจสอบและถ่วงรอกแล้ว เห็นว่า ผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับรายที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ประธานฯ ได้มอบหมายให้ เลขานุการฯ ตั้งข้อสังเกต

มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีมติดังนี้

๑. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๔ ราย

๒. เห็นชอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีคำสั่งเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๒๒ รายดังกล่าวเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอเข้าระบบ DPA

๓. เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง แจ้งผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่ผ่านการประเมินผ่าน ระบบ DPA ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับทราบผลการประเมิน

เรื่องที่ ๔.๖ การตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน

ประธาน มอบเลขานุการฯ นำเสนอ
เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

.....
คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพหูลุง ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง สายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๖ อัตรา

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. มติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๒ ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

“การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” ให้หมายความรวมถึงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษา

“การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากตำแหน่งหนึ่งเป็นตำแหน่งอื่นในสถานศึกษาเดียวกัน ยกเว้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสถานศึกษา

“การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน” หมายความว่า การนำตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่กำหนดไว้เดิม ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมหรือไปกำหนดเป็นตำแหน่งอื่นในสถานศึกษาแห่งใหม่ ยกเว้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสถานศึกษา

ข้อ ๔.๒ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีดังนี้

๔.๒.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งว่าง

ให้ตัดโอนตำแหน่งอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนในสาขาวิชาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ตำแหน่งครู ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๔ อัตรา รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อสถานศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ชื่อตำแหน่ง	สาเหตุการว่าง	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลัง -ขาด +เกิน
1	พิจิตร	26660	ครู	ลาออก 1 พ.ค. 66	2,806	+2
2	พิจิตร	4163	ครู	ลาออก 1 มิ.ย. 66	2,806	+2
3	พิจิตร	26570	ครู	เกษียณ 60	2,806	+2
4	กงหราพิชากร	371	ครู	เปลี่ยนตำแหน่ง	570	-3
5	กงหราพิชากร	25226	ครู	ย้าย	570	-3
6	กงหราพิชากร	115953	ครู	ย้าย	570	-3
7	กงหราพิชากร	27308	ครู	เปลี่ยนตำแหน่ง	570	-3
8	เขาชัยสน	27122	ครู	เสียชีวิต	802	+2
9	นาขยาดวิทยาคาร	27457	ครู	ย้าย	61	0
10	ดอนศาลานำวิทยา	103324	ครู	ย้าย	121	0
11	ทหารพรานบุรีประจักษ์ศิลปาคม	111786	ครู	ย้าย	1,098	0
12	ทหารพรานบุรีประจักษ์ศิลปาคม	26961	ครู	เสียชีวิต	1,098	0
13	ทหารพรานบุรีประจักษ์ศิลปาคม	26898	ครู	ย้าย	1,098	0
14	ปากพะยูนพิทยาคาร	27288	ครู	ย้าย	562	+1

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียด ดังนี้

ที่	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	สาเหตุการว่าง	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลัง - ขาด + เกิน
1	ประภัสสรรังสิต	107284	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	เกษียณ	524	0

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง โดยมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีมติเห็นชอบให้เกลี่ยตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ไม่มีคนครองจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ไปกำหนดเป็นตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๖ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง โดยมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีมติเห็นชอบให้เกลี่ยตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ไม่มีคนครองจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ไปกำหนดเป็นตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จึงเสนอ พิจารณาอนุมัติ

๑. ตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูสายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๔ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ตำแหน่ง/สังกัดใหม่						
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน	
					อันดับ	อัตรา					อันดับ	อัตรา
1	ครู	26660	0352727	โรงเรียนพัทลุง อำเภอเมืองพัทลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	58,390	ครู	26660	0352727	โรงเรียนศรีอยุธยาพัฒนาการ พัทลุง อำเภอเมืองพัทลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	58,390
2	ครู	4163	352672	โรงเรียนพัทลุง อำเภอเมืองพัทลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	58,390	ครู	4163	352672	โรงเรียนศรีอยุธยาพัฒนาการ พัทลุง อำเภอเมืองพัทลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	58,390
3	ครู	26570	352720	โรงเรียนพัทลุง อำเภอเมืองพัทลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	58,390	ครู	26570	352720	โรงเรียนศรีอยุธยาพัฒนาการ พัทลุง อำเภอเมืองพัทลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	58,390
4	ครู	371	352647	โรงเรียนงหราพิชากร อำเภองหรา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	36,690	ครู	371	352647	โรงเรียนประภัสสรรังสิต อำเภอเมืองพัทลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	36,690
5	ครู	25226	0351510	โรงเรียนงหราพิชากร อำเภองหรา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.2	48,040	ครู	25226	0351510	โรงเรียนประภัสสรรังสิต อำเภอเมืองพัทลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.2	48,040
6	ครู	115953	0351522	โรงเรียนงหราพิชากร อำเภองหรา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	58,390	ครู	115953	0351522	โรงเรียนประภัสสรรังสิต อำเภอเมืองพัทลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	58,390
7	ครู	27308	0352191	โรงเรียนงหราพิชากร อำเภองหรา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	49,450	ครู	27308	0352191	โรงเรียนพระรัตนูปถัมภ์ อำเภอเมืองพัทลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	49,450
8	ครู	27122	0351564	โรงเรียนเขาชัยสน อำเภอเขาชัยสน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	58,390	ครู	27122	0351564	โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศจางหาร อำเภอตะโหมด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	58,390
9	ครู	27457	0351836	โรงเรียนนาขาศรีวิทยาคาร อำเภอควนขนุน	คศ.1	19,050	ครู	27457	0351836	โรงเรียนควนขนุน อำเภอควนขนุน	คศ.1	19,050
10	ครู	103324	0351700	โรงเรียนดอนศาลานำวิทยา อำเภอควนขนุน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.1	20,340	ครู	103324	0351700	โรงเรียนศรีบรรพตพิทยาคม อำเภอศรีบรรพต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.1	20,340
11	ครู	111786	0352080	โรงเรียนหารดงรังสีประชาสรรค์ อำเภอปากพะยูน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.2	38,660	ครู	111786	0352080	โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม อำเภอป่าพะยอม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.2	38,660
12	ครู	26961	0352608	โรงเรียนหารดงรังสีประชาสรรค์ อำเภอปากพะยูน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.2	31,390	ครู	26961	0352608	โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม อำเภอป่าพะยอม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.2	31,390
13	ครู	26898	0352595	โรงเรียนหารดงรังสีประชาสรรค์ อำเภอปากพะยูน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.1	19,630	ครู	26898	0352595	โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม อำเภอป่าพะยอม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.1	19,630
14	ครู	27288	0352071	โรงเรียนปากพะยูนพิทยาคาร อำเภอปากพะยูน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.2	32,100	ครู	27288	0352071	โรงเรียนนิคมควนขนุนวิทยา อำเภอป่าพะยอม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.2	32,100

๒. ตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลัง สายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ตำแหน่ง/สังกัดใหม่						ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน			
					อันดับ	อัตรา					อันดับ	อัตรา		
1	รอง ผอ.ร.ร.	107284	0351942	โรงเรียนประภัสสรรังสิต อำเภอเมืองพัทลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	50290	ครู	107284	0351942	โรงเรียนควนขนุน อำเภอควนขนุน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง	คศ.3	50,290		

ความเห็น อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ที่ประชุมได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้ว เห็นว่า การตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูสายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๑๔ อัตรา และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา จากสถานศึกษาในสังกัดที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีมติดังนี้

๑. อนุมัติตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๔ อัตรา

๒. อนุมัติตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา

เรื่องที่ ๔.๗ การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ประธาน มอบให้ เลขานุการฯ นำเสนอ

เลขานุการ นำเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ขอให้พิจารณาอนุมัติการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓ ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๔.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ความว่า

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒.๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒.๑ การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างสำหรับการพิจารณาย้ายภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๑) ตำแหน่งว่างที่ กศจ. กำหนดสัดส่วนของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษาไว้เดิมมีจำนวนเท่าใด ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา คงจำนวนตำแหน่งว่างตามสัดส่วนตำแหน่งว่างตามที่ กศจ.กำหนดไว้เดิม

๒) ตำแหน่งว่างที่ กศจ.ไม่ได้กำหนดสัดส่วนไว้ให้นำตำแหน่งว่างนั้นเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดสัดส่วน”

๕.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ความว่า

ข้อ ๑ ให้แก้ไขคำว่า “กศจ.” เป็น “อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี” ทุกแห่ง

ข้อ ๒ การพิจารณากำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง

๒.๒ ข้อ ง.สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ง. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

(๑) ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

กรณีไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือกขึ้นบัญชีหรือการบรรจุและแต่งตั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

(๒) การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการรับย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายให้แล้วเสร็จก่อนและต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกหรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือกเท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ หากไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่งว่างในสัดส่วนของการรับย้ายให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณาว่าจะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม

(๓) กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณาว่าจะใช้รับย้าย หรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม

(๔) กรณีมีตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นหลังจากการพิจารณาย้ายเสร็จสิ้นแล้ว (เช่น ลาออก เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ย้ายกรณีอื่น ฯลฯ) ให้ดำเนินการตามข้อ (๑) ข้อ (๒) และข้อ (๓) ทั้งนี้ ไม่รวมถึงตำแหน่งว่างที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี ได้กำหนดสัดส่วนที่จะใช้ในการรับย้ายหรือจะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือจะใช้สำหรับการคัดเลือก ที่กำหนดไว้เดิมแล้ว”

ข้อ ๔ การพิจารณาย้าย กรณีที่ ๑ การย้ายกรณีปกติ

๔.๑ การพิจารณาย้ายภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำคำร้องขอย้ายประจำปีของผู้ขอย้ายที่ยื่นคำร้องระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ไว้ ซึ่ง กศจ. ยังไม่ได้พิจารณาให้ย้าย รวมทั้งคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมที่ กศจ. ยังไม่ได้พิจารณา เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณาย้ายตามสัดส่วนที่กำหนด

๔.๒ ข้อ ๓.๒.๒ ข้อ ๗.๑.๑ ข้อ ๗.๑.๒ ข้อ ๗.๑.๓.๑ ข้อ ๗.๑.๓.๒ ข้อ ๗.๑.๓.๓ ข้อ ๗.๑.๓.๔ และข้อ ๗ ๑. ๕ โดยในแต่ละข้อ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๓.๒.๒ กรณีขอย้ายไปสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ระบุสถานศึกษาที่ประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว"

"ข้อ ๗.๑.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้าย แล้วเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณา"

"ข้อ ๗.๑.๓.๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาให้พิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุชื่อสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน จึงพิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุสถานศึกษาใด ๆ ก็ได้ภายหลัง โดยการพิจารณาย้ายให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน ที่มีสถานศึกษาขนาดเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมกันก่อน"

"ข้อ ๗.๑.๓.๒ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ให้พิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุชื่อสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน จึงพิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุสถานศึกษาใด ๆ ก็ได้ภายหลัง โดยการพิจารณาย้ายให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน ที่มีสถานศึกษาขนาดเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมกันก่อน"

"ข้อ ๗.๑.๓.๓ เมื่อพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามข้อ ๗.๑.๓.๑ หรือ ข้อ ๗.๑.๓.๒ แล้วหากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๗.๑.๓.๑ หรือ ข้อ ๗.๑.๓.๒ ให้พิจารณาย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาในประเภทเดียวกันได้ตามลำดับ เช่น มีตำแหน่งว่างในสถานศึกษาขนาดใหญ่พิเศษเหลืออยู่ ให้พิจารณาคำร้องขอย้ายของผู้ประสงค์ขอย้ายที่ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาขนาดกลางก่อน ซึ่งพิจารณาคำร้องขอย้ายของผู้ประสงค์ขอย้ายที่ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาขนาดเล็ก ตามลำดับ ทั้งนี้ ให้พิจารณาภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษาพร้อมกัน"

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสรุปรายละเอียด ดังนี้

"ก.ค.ศ. มีมติให้ยกเลิกเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ และเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา ตามหนังสือ ๑) สำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ ๑) สำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ ๓) สำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๘๒๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕ และ ๔) สำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๘๒๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕ โดยให้ใช้เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๗.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

๗.๑.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา ไม่กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ฯลฯ

๗.๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป (ทุกพื้นที่) ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๔๑-๑๑๙	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
๑๒๐-๗๑๙	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
๗๒๐-๑,๐๗๙	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน ๘ อัตรา (กำหนดสัดส่วนไว้แล้ว) ได้แก่

ที่	โรงเรียน	จำนวน นักเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่าย ตรง	เงินเดือน		หมายเหตุ
					อันดับ	อัตรา	
๑	ศรีบรรพตพิทยาคม	๓๒๕	๑๒๗๐๘๕	๐๓๕๑๙๑๑	คศ.๑	๓๖๔๘๐	มติ กศจ.พัทลุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ อนุมัติ กำหนดสัดส่วนตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษาว่าง ลงวันที่ ๒๑ ก.พ.๖๕
๒	พนาสูง	๑๘๘	๑๒๘๙๕๑	๐๓๕๒๓๐๓	คศ.๓	๕๘๓๙๐	
๓	ชรัคขุนปลัมภ์	๒๒๒	๔๙๘๑๗	๐๓๕๑๙๖๘	คศ.๒	๔๔๕๙๐	
๔	วชิรธรรมสถิต	๑๖๓	๒๗๒๖๖	๐๓๕๑๗๘๘	คศ.๓	๖๒๔๗๐	
๕	ทานโพธิ์พิทยาคม	๑๖๒	๑๑๔๗๖๓	๐๓๕๒๑๑๖	คศ.๓	๖๑๖๓๐	
๖	ป่าบอนพิทยาคม	๒๓๑	๓๖๖๕๒	๐๓๕๒๐๘๙	คศ.๓	๕๗๓๓๐	สละสิทธิ์ไม่ใช้บัญชี
๗	เขาชัยสน	๘๐๙	๒๖๘๘๓	๐๓๕๑๕๓๒	คศ.๓	๕๖๓๗๐	ว่างจากการย้ายตาม คำสั่ง ศธจ.พท.ที่ ๓๖๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๘	ควนขนุน	๑,๐๓๔	๒๗๑๘๔	๐๓๘๑๕๗๘	คศ.๓	๕๘๓๙๐	ว่างจากการเกษียณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มติ กศจ.๔/๒๕๖๕ กำหนด ๑๑ ตำแหน่ง ย้าย ๕ บรรจุ ๖

เหลือ ๗ ตำแหน่ง ย้าย ๕ บรรจุ ๒

มติ กศจ.๗/๒๕๖๕ กำหนด ๓ ตำแหน่ง ย้าย ๒ บรรจุ ๑

เหลือ ๒ ตำแหน่ง ย้าย ๑ บรรจุ ๑

มติ กศจ.๙/๒๕๖๕ กำหนด ๑ ตำแหน่ง ย้าย ๑ บรรจุ ๐

เหลือ ๑ ตำแหน่ง ย้าย ๑ บรรจุ ๐

คงเหลือ ๑๐ ตำแหน่ง ย้าย ๗ บรรจุ ๓

มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ พิจารณานุมัติรับย้ายตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง

คงเหลือ ๘ ตำแหน่ง ย้าย ๕ บรรจุ ๓

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่างจากการลาออก จำนวน ๓ ตำแหน่ง ซึ่งยังไม่ได้กำหนดสัดส่วนไว้ ดังนี้

ที่	โรงเรียน	จำนวน นักเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่าย ตรง	เงินเดือน		หมายเหตุ
					อันดับ	อัตรา	
๑	พัทลุง	๒,๘๐๖	๒๖๔๔๐	๐๓๕๒๖๖๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ว่างจากการลาออก ตามคำสั่ง สพม.พัทลุง ที่ ๙๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พ.ค.๒๕๖๖
๒	ควนขนุน	๑,๑๑๑	๑๐๗๒๘๔	๐๓๕๑๙๔๒	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ว่างจากจำนวนนักเรียนเพิ่ม
๓	ป่าพะยอมพิทยาคม	๑,๐๘๔	๑๐๗๒๘๔	๐๓๕๑๙๔๒	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	เกลี่ยจาก รร.ประภัสสรรังสิต

๓.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน ๒ อัตรา (กำหนดสัดส่วนไว้แล้ว) ได้แก่

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		หมายเหตุ
					อันดับ	อัตรา	
๑	นายนายคณาจารย์	๖๔	๒๗๔๔๕	๐๓๕๑๘๓๑	คศ.๓	๔๐,๔๐๐	ว่างจากการย้ายตามคำสั่งศจ.พท.ที่ ๓๖๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒	ตะแพนพิทยา	๘๒	๒๙๘๓๖	๐๓๕๑๗๑๘	คศ.๓	๓๘,๒๘๐	

มติ กศจ.๗/๒๕๖๕
คงเหลือ ๒ ตำแหน่ง ย้าย ๐ บรรจุ ๒

๓	ประจำบำรุงอุทิศกิตติจาทร	๒๙๖	๒๗๔๔๙	๐๓๕๑๙๑๖	คศ.๓	๕๓,๗๓๐	ว่างจากการเสียชีวิตเมื่อวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๖๕
---	--------------------------	-----	-------	---------	------	--------	---

มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบกำหนดสัดส่วนรับย้าย ๑ ตำแหน่ง
เหลือ ๓ ตำแหน่ง ย้าย ๑ บรรจุ ๒
และตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เห็นชอบพิจารณาปรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง
เหลือ ๒ ตำแหน่ง ย้าย ๐ บรรจุ ๒

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาว่างจากการเกษียณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ซึ่งยังไม่ได้กำหนดสัดส่วนไว้ ดังนี้

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		หมายเหตุ
					อันดับ	อัตรา	
๑	สตรีพัทลุง	๒,๗๕๙	๒๖๕๙๒	๐๓๕๒๓๖๖	คศ.๔		คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง วิเคราะห์แล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เห็นควรพิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยให้นำตำแหน่งว่างนั้นเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง เพื่อพิจารณากำหนดสัดส่วน ที่จะใช้สำหรับการย้ายหรือสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑.โปรดพิจารณากำหนดสัดส่วนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง เพื่อใช้สำหรับการย้ายหรือสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

๒.ขอความเห็นชอบหากอนุมัติกำหนดสัดส่วนแล้วเสร็จ ให้นำตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างไปใช้สำหรับรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

ความเห็น อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ที่ประชุมได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้ว เห็นว่า ควรพิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ให้ใช้สำหรับสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง รวม ย้าย ๐ บรรจุ ๓

๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ว่างจากการลาออก ๑ ตำแหน่ง และว่างจากสถานศึกษา มีจำนวนนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น ๒ ตำแหน่ง รวมว่าง ๓ ตำแหน่ง ให้ใช้สำหรับสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง รับย้าย จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ย้าย ๖ บรรจุ ๕

มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีมติดังนี้

๑. กำหนดสัดส่วนผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ให้ใช้สำหรับสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง รวม ย้าย ๐ บรรจุ ๓

๒. กำหนดสัดส่วนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง เพื่อใช้สำหรับสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง รับย้าย จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ย้าย ๖ บรรจุ ๕

๒. เห็นชอบให้นำตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ไปใช้สำหรับรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้

**เรื่องที่ ๔.๘ การกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร**

ประธาน มอบให้เลขานุการฯ นำเสนอ
เลขานุการฯ นำเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ขอให้พิจารณาการกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การพิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาเดิม เพื่อเป็นคุณสมบัติในการยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๕๘๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ว่างจำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	อันดับ	อัตราเงินเดือน
๑	ศึกษานิเทศก์	๑๐	๐๒๔๙๑๒๖	คศ.๓	๔๓,๘๘๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัด ในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

พัทลุงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

การวิเคราะห์และความเห็นของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง วิเคราะห์แล้วเห็นว่าควรดำเนินการกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัด ในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

โปรดพิจารณาดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัด ในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

๒. ขอความเห็นชอบประกาศองค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ตามร่างประกาศตั้งแนบ

๓. ขอมติที่ประชุมพิจารณาอนุมัติให้นำตำแหน่งว่างไปใช้สำหรับรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ความเห็นของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ที่ประชุมได้ตรวจสอบและพิจารณากำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัด ในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัด ในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

๒. เห็นชอบประกาศองค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ตามร่างประกาศตั้งแนบ

๓. อนุมัติให้นำตำแหน่งว่างไปใช้สำหรับรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

-ร่าง-



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ศ.(๑)
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ในการประชุมครั้งที่ ๗๒๖๖ วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายจตุรงค์ สุขแก้ว)

ประธานอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

รายละเอียดองค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)
 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
 (แบบทำายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖)

องค์ประกอบการพิจารณา จำนวน ๗ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ	๔๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๕ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๖ สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๗ เหตุผลการขอย้าย	๕	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	๑.ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ	(๔๐)	
	๑.๑ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ	(๑๐)	พิจารณาจากสำเนาเกียรติบัตร/วุฒิบัตร หรือ เอกสารหลักฐานอื่นๆจากการเข้ารับการพัฒนา
	(๑) ตั้งแต่ ๑๐๐ ซึ่งไม่เพิ่มขึ้นไป	๑๐	เกี่ยวกับหลักการและเครื่องมือการนิเทศการศึกษา
	(๒) ตั้งแต่ ๘๐ ซึ่งไม่เพิ่มขึ้นไป	๘	หลักสูตรกระบวนการเรียนรู้ การวัด และประเมิน
	(๓) ตั้งแต่ ๖๐ ซึ่งไม่เพิ่มขึ้นไป	๖	ผลการศึกษา และสมรรถนะทางวิชาชีพ
	๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือ อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือวิทยากร	(๑๐)	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือ
	(๑) ระดับชาติขึ้นไป	๑๐	อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือวิทยากรที่
	(๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด	๘	เกี่ยวกับการจัดการศึกษาที่ได้คะแนนสูงสุด
	(๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	๖	เพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึง
	๑.๓ ประสบการณ์	(๑๐)	พิจารณาจากคำสั่ง หรือเอกสารหลักฐานต่างๆ
	(๑) ผอ.กลุ่ม	๑๐	ที่เกี่ยวข้อง
	(๒) หัวหน้ากลุ่มงาน	๘	
(๓) ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน	๖		
๑.๔ คุณวุฒิ	(๑๐)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่	
(๑) ปริญญาเอก	๑๐	รับรองโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ หรือเอกสาร	
(๒) ปริญญาโท	๘	ทางการศึกษา ได้แก่ สำเนาปริญญาบัตร	
(๓) ต่ำกว่าปริญญาโท	๖	ใบแสดงผลการเรียน	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	<p>๒. ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>(๑) รายงานผลการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม สอดคล้องกับงานที่ได้รับมอบที่ส่งผลต่อตนเอง และการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาจนประสบความสำเร็จ ได้รับการยอมรับ หรือได้รับโล่รางวัล หรือเกียรติบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นๆ และเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๒) รายงานผลการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม สอดคล้องกับงานที่ได้รับมอบที่ส่งผลต่อตนเอง และการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาจนประสบความสำเร็จ ได้รับการยอมรับ หรือได้รับโล่รางวัลหรือเกียรติบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นๆ</p> <p>(๓) รายงานผลการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม สอดคล้องกับงานที่ได้รับมอบที่ส่งผลต่อตนเอง และการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาจนประสบความสำเร็จ และได้รับการยอมรับ</p>	<p>(๒๐)</p> <p>๒๐</p> <p>๑๘</p> <p>๑๖</p>	<p>พิจารณาจากการเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับงานที่ได้รับมอบที่ส่งผลต่อตนเอง และการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาจนประสบความสำเร็จได้รับการยอมรับหรือได้รับโล่รางวัล หรือเกียรติบัตร หรือเอกสารหลักฐาน อื่นๆ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยมีเนื้อหากว้างขวางไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า</p>
๓	<p>๓. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ</p> <p>๓.๑ การรักษาวินัย</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>(๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๓.๒ การรักษาจรรยาบรรณ</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>(๒) เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>(๑๐)</p> <p>(๕)</p> <p>๕</p> <p>๐</p> <p>(๕)</p> <p>๕</p> <p>๐</p>	<p>พิจารณาจากการไม่เคยถูกลงโทษ/ถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยดูจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่รับรองโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p> <p>พิจารณาจากคำร้องขอย้ายที่ผู้ประสงค์ขอย้าย รายงานตามข้อมูลอื่นๆ ข้อ ๒ การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ หรือจากเอกสารหลักฐานที่ทางราชการกำหนดโทษการประพฤติผิดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่เริ่มรับราชการนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p>
๔	<p>ความอาวุโสตามหลักราชการ</p> <p>(๑) วิทยฐานะตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป</p> <p>(๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ</p> <p>(๓) วิทยฐานะชำนาญการ</p> <p>(๔) ไม่มีวิทยฐานะ</p>	<p>(๑๐)</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่รับรองโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ใน หน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	(๑๐)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำ ร้องขอย้าย โดยจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ศ.ศ. ๑๖ ที่รับรองโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
	๕.๑ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป (๒) ตั้งแต่ ๑-๙ ปี	(๕) ๕ ป.ล ๐.๕	
๖	๕.๒ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ใน หน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	(๕)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดย ดูจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ศ.ศ.๑๖ ที่รับรอง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
	(๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป (๒) ตั้งแต่ ๑ -๙ ปี	(๕) ๕ ป.ล ๐.๕	
๖	สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานใน หน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๑) อัตราค่าจ้างของศึกษานิเทศก์ในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบันต่ำกว่าเกณฑ์ (๒) อัตราค่าจ้างของศึกษานิเทศก์ในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบันพอดีกเกณฑ์ (๓) อัตราค่าจ้างของศึกษานิเทศก์ในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบันเกินเกณฑ์	(๕)	พิจารณาจากรายชื่อหน่วยงานการศึกษาตาม ประกาศพื้นที่พิเศษของกระทรวงการคลัง พร้อมแนบหลักฐานประกอบ
		๕	
		๓	
		๒	
๗	เหตุผลการขอย้าย (๑) อยู่ร่วมกับคู่สมรส ตูแลบิดา มารดา (๒) ย้ายกลับภูมิลำเนา (๓) อื่นๆ	(๕)	พิจารณาจากเอกสาร หรือหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำเนาทะเบียนบ้านตนเอง บิดา มารดา สำเนาใบสำคัญการสมรส อื่นๆ
		๕	
		๓	
		๒	

- หมายเหตุ : ๑. ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรับรองสำเนาเอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาทุกฉบับ ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ศ.ศ.๑๖ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นคนรับรองสำเนา โดยจะพิจารณาเฉพาะเอกสาร มีการรับรองสำเนาแล้วเท่านั้น
๒. กรณีไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานพิจารณาในแต่ละตัวชี้วัดให้ ๐ คะแนน
๓. ในกรณีที่คะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๑ - ๗ เท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ๔.๙ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล และคณะกรรมการผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาพหุ

ประธาน มอบเลขานุการ นำเสนอ

เลขานุการฯ นำเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

คำขอ

๑. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพหุ

๒. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพหุ

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๒๓ (๑) และมาตรา ๔๑)

๒. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีที่ ๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง วิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๕๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง วิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อ ๑.๓ วิธีการประเมินบุคคล

๑.๓.๕ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ดังนี้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ

แต่งตั้งจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามอบหมายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง

(๒) กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน

แต่งตั้งจากรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง

ให้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือประเภททั่วไปไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการเป็นเลขานุการ โดยอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลตามข้อ ๑) อาจแต่งตั้งได้หลายคณะ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ประเมินบุคคลตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน ตามที่ส่วนราชการกำหนด

(๒) พิจารณาคูณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

(๓) รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งความสมควรและเหตุผล ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณา

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี

มอบหมาย

๒) พิจารณาคูณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามที่หน่วยงานการศึกษาเสนอ ซึ่งต้องดำเนินการก่อนคณะกรรมการประเมินบุคคลจะดำเนินการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบ และตัวชี้วัด ตามที่ส่วนราชการกำหนด

๓) กรณีมีผู้ทักท้วงคุณสมบัติของบุคคลหรือการประเมินบุคคลให้มีการตรวจสอบการประเมินบุคคล หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้แจ้งผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทราบ เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป หากตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อดำเนินการต่อไป

๔) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคล และอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อ ๒ การประเมินผลงาน

๒.๕ การดำเนินการประเมินผลงาน

๒.๕.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน

๑) ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ

แต่งตั้งจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ในสายงานเดียวกันหรือในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งในระดับไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ หรือผู้เคยเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่อยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ

(๒) กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน

แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่อยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และยอมรับในสาขาวิชาชีพนั้น

ให้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นเลขานุการ โดยอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งอาจแต่งตั้งได้หลายคณะตามความจำเป็นและความเหมาะสม

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลและคณะกรรมการประเมินผลงาน ต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน

๒) ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) สรุปผลการประเมินผลงาน เพื่อเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

(๓) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงาน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

มอบหมาย



การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง วิเคราะห์แล้วเห็นว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

โปรดพิจารณาดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประกอบด้วย

๒.๑ นายสมชาย รongเหลือ	รอง ผอ.สพม.พัทลุง	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางอุไร พรหมปาน	รอง ผอ.สพม.พัทลุง	กรรมการ
๒.๓ นายชาญณรงค์ รัตนบุรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นางสุธัญญา เวชรังษี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๒.๕ นางพนิดา เกลี้ยงสิน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประกอบด้วย

๓.๑ นางสุกัญญา ศิริชุม	รอง ผอ.สพม.พัทลุง	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายประกอบ ทองดำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓.๓ น.ส.ปวีณนุช จันทน์นวล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๔ นางสุธัญญา เวชรังษี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๓.๕ นางพนิดา เกลี้ยงสิน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. พิจารณากำหนดปฏิทินการการประเมินบุคคล (สัมภาษณ์ และการประเมินคุณลักษณะบุคคลตามตัวชี้วัด) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง วันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๔. เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกผ่านการประเมินบุคคล ขออนุมัติให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง กำหนดวันประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ของบุคคลดังกล่าว

๕. เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกผ่านการประเมินผลงาน ขออนุมัติให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ลงนามคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ต่อไป

ความเห็นของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ที่ประชุมได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้ว เห็นว่า

๑. การตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ได้มีมติที่ประชุมให้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ แล้ว ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ แต่เนื่องจากผิดหลักเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรให้ออนวาระวาระที่ ๓.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสม กับตำแหน่งฯ ออกจากมติการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประกอบด้วย

๒.๑	นางอุไร พรหมปาน	รอง ผอ.สพม.พัทลุง	ประธานกรรมการ
๒.๒	นางสุกัญญา ศิริชุม	รอง ผอ.สพม.พัทลุง	กรรมการ
๒.๓	นายชาญณรงค์ รัตนบุรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔	นางสุธัญญา เวชรังษี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๒.๕	นางพนิดา เกลี้ยงสิน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประกอบด้วย

๓.๑	นายสมชาย รongเหลือ	รอง ผอ.สพม.พัทลุง	ประธานกรรมการ
๓.๒	นายประกอบ ทองดำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓.๓	น.ส.ปวีณ์นุช จันทร์นวล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.	นางสุธัญญา เวชรังษี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๕.	นางพนิดา เกลี้ยงสิน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีมติดังนี้

๑. ออนวาระที่ ๓.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งฯ ออกจากมติการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

๒. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประกอบด้วย

๒.๑	นางอุไร พรหมปาน	รอง ผอ.สพม.พัทลุง	ประธานกรรมการ
๒.๒	นางสุกัญญา ศิริชุม	รอง ผอ.สพม.พัทลุง	กรรมการ
๒.๓	นายชาญณรงค์ รัตนบุรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔	นางสุธัญญา เวชรังษี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๒.๕	นางพนิดา เกลี้ยงสิน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประกอบด้วย

๓.๑ นายสมชาย ร่องเหลือ	รอง ผอ.สพม.พิจิตร	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายประกอบ ทองดำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓.๓ น.ส.ปวีณนุช จันทร์นวล	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๔ นางสุธัญญา เวชรังษี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๓.๕ นางพนิดา เกลี้ยงสิน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. พิจารณากำหนดปฏิทินการประเมินบุคคล (สัมภาษณ์ และการประเมินคุณลักษณะบุคคล
ตามตัวชี้วัด) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร วันพฤหัสบดี
ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๕. อนุมัติให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร กำหนดวันประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์
นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ของบุคคลดังกล่าว

๖. อนุมัติให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงนามคำสั่งแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ต่อไป

เรื่องที่ ๔.๑๐ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ

ประธาน มอบเลขานุการฯ นำเสนอ
เลขานุการฯ นำเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ รวม ๗ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กำหนดว่า ข้าราชการครูผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

๑.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๑.๒ มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๑ เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๒ จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๓ เหลือ ๓ ปี

สำหรับข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยใช้สิทธินี้ระยะเวลาทวีคูณ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ใช้สิทธินี้ระยะเวลาทวีคูณได้ในคุณสมบัติข้อ ๑.๑ โดยต้องมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามข้อ ๑.๒ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย จำนวน ๑ รอบการประเมิน มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามข้อ ๑.๓ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๒ ปี และเป็นข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

๑. แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๓ โดยมีการพัฒนางานตามข้อตกลงตามข้อ ๑.๒ ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๕ ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ **รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม**

๒. การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ **รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม**

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร แจ้งว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๗ ราย ยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ตารางแนบท้ายดังแนบ

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครู ทั้ง ๗ ราย แล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. กรณีการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน (ยื่นคำขอในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) โดยเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๓ แต่มีการพัฒนางานตามข้อตกลงตามข้อ ๑.๒ ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนด โดยขอแสดงผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ตามหลักเกณฑ์ฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ มารายงานร่วมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

๒. กรณีการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ยื่นคำขอตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป)

๓. ข้าราชการครูผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยใช้สิทธินับระยะเวลาที่วัดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยมีรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๗ ราย (**รายละเอียดตามเอกสารแนบ**) จึงขอเสนอให้ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เห็นชอบให้สำนักงาน ก.ค.ศ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จะพิจารณาเห็นชอบให้สำนักงาน ก.ค.ศ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนดจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ จำนวน ๗ ราย (**รายละเอียดตามเอกสารแนบ**) โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

ความเห็น อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ที่ประชุมได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้ว เห็นว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนดจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ วส/๒๕๖๔ จำนวน ๗ ราย โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ก.ค.ศ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนดจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ วส/๒๕๖๔ จำนวน ๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู					
ที่	รายละเอียดข้อมูลวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ชำนาญการ	คุณสมบัติ			
		การดำรงตำแหน่ง		ผลการประเมิน PA	คุณสมบัติ
		กรณีการปฏิบัติงาน	เงื่อนไขลด ระยะเวลา		
1	ชื่อ นางสาวคณาธิป เป่าลาย ตำแหน่งเลขที่ 35428 เงินเดือน 24,390 บาท โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง กลุ่มสาระ/สาขา ฟิลิสิกส์ วันที่ยื่นคำขอ 15 พฤษภาคม 2566	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ 5 ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้		<input checked="" type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 1 รอบ รวมกับ) <input checked="" type="checkbox"/> ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ว 21 (2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 2 รอบ รวมกับ) <input type="checkbox"/> ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ว 21 (1 ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input type="checkbox"/> 3 รอบ <input type="checkbox"/> 2 รอบ <input checked="" type="checkbox"/> 1 รอบ	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์
2	ชื่อ นางสาวสรินนาถ มุงเมือง (ชูแก้ว) ตำแหน่งเลขที่ 26468 เงินเดือน 22,470 บาท โรงเรียนพัทลุง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง กลุ่มสาระ/สาขา สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วันที่ยื่นคำขอ 8 พฤษภาคม 2566	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้		<input checked="" type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 1 รอบ รวมกับ) <input checked="" type="checkbox"/> ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ว 21 (2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 2 รอบ รวมกับ) <input type="checkbox"/> ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ว 21 (1 ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input type="checkbox"/> 3 รอบ <input type="checkbox"/> 2 รอบ <input checked="" type="checkbox"/> 1 รอบ	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์
3	ชื่อ นายศรยุทธ ดิวทอง ตำแหน่งเลขที่ 24742 เงินเดือน 23,160 บาท โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาไทย วันที่ยื่นคำขอ 8 พฤษภาคม 2566	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้		<input checked="" type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 1 รอบ รวมกับ) <input type="checkbox"/> ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> ว 21 (2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 2 รอบ รวมกับ) <input type="checkbox"/> ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ว 21 (1 ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input type="checkbox"/> 3 รอบ <input type="checkbox"/> 2 รอบ <input checked="" type="checkbox"/> 1 รอบ	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์
4	ชื่อ นางสาวฉัตรรัตน์ จันทร์เอียด ตำแหน่งเลขที่ 27981 เงินเดือน 22,380 บาท โรงเรียนกงหราพิชากร สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาอังกฤษ วันที่ยื่นคำขอ 11 พฤษภาคม 2566	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้		<input checked="" type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 1 รอบ รวมกับ) <input checked="" type="checkbox"/> ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ว 21 (2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 2 รอบ รวมกับ) <input type="checkbox"/> ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ว 21 (1 ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input type="checkbox"/> 3 รอบ <input type="checkbox"/> 2 รอบ <input checked="" type="checkbox"/> 1 รอบ	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู					
ที่	รายละเอียดผู้ขอวิทยฐานะ ตำแหน่งครูชำนาญการ	คุณสมบัติ			
		การดำรงตำแหน่ง		ผลการประเมิน PA	คุณสมบัติ
		กรณีการปฏิบัติงาน	เงื่อนไขลด ระยะเวลา		
7	ชื่อ นางสาวสุพิชชา คงเพชร ตำแหน่งเลขที่ 27448 เงินเดือน 22,960 บาท โรงเรียนนาอาจวิทยาคาร สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีสอนศึกษาพิเศษ กลุ่มสาระ/สาขา คณิตศาสตร์ วันที่ยื่นคำขอ 12 มิถุนายน 2566	ดำรงตำแหน่ง/วิทย ฐานะ 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่ พิเศษเฉพาะกิจจังหวัด ชายแดนภาคใต้		<input checked="" type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 1 รอบ รวมกับ) <input checked="" type="checkbox"/> ร 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ร 21 (2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 2 รอบ รวม กับ) <input type="checkbox"/> ร 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ร 21 (1 ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input type="checkbox"/> 3 รอบ <input type="checkbox"/> 2 รอบ <input checked="" type="checkbox"/> 1 รอบ	มีวิทยุ คุณธรรมฯ ย้อนหลัง 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่า ภาคพื้นฐ <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่า ภาคพื้นฐ
5	ชื่อ นางสาวอภิรดา แก้วจันทร์ ตำแหน่งเลขที่ 3946 เงินเดือน 23,320 บาท โรงเรียนกษัตริย์ศึก สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีสอนศึกษาพิเศษ กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาอังกฤษ วันที่ยื่นคำขอ 23 พฤษภาคม 2566	ดำรงตำแหน่ง/วิทย ฐานะ 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่ พิเศษเฉพาะกิจจังหวัด ชายแดนภาคใต้		<input checked="" type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 1 รอบ รวมกับ) <input checked="" type="checkbox"/> ร 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ร 21 (2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 2 รอบ รวม กับ) <input type="checkbox"/> ร 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ร 21 (1 ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input type="checkbox"/> 3 รอบ <input type="checkbox"/> 2 รอบ <input checked="" type="checkbox"/> 1 รอบ	มีวิทยุ คุณธรรมฯ ย้อนหลัง 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่า ภาคพื้นฐ <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่า ภาคพื้นฐ
6	ชื่อ นางสาวช่อทิพย์ ศรีภักดิ์ ตำแหน่งเลขที่ 1629 เงินเดือน 19,510 บาท โรงเรียนสตรีศรีสุโขทัย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีสอนศึกษาพิเศษ กลุ่มสาระ/สาขา วิชาวิทยา วันที่ยื่นคำขอ 7 มิถุนายน 2566	ดำรงตำแหน่ง/วิทย ฐานะ 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่ พิเศษเฉพาะกิจจังหวัด ชายแดนภาคใต้		<input checked="" type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 1 รอบ รวมกับ) <input checked="" type="checkbox"/> ร 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ร 21 (2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ปี งปม. 2565 (PA 2 รอบ รวม กับ) <input type="checkbox"/> ร 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) <input type="checkbox"/> ร 21 (1 ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input type="checkbox"/> 3 รอบ <input type="checkbox"/> 2 รอบ <input checked="" type="checkbox"/> 1 รอบ	มีวิทยุ คุณธรรมฯ ย้อนหลัง 4 ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่า ภาคพื้นฐ <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่า ภาคพื้นฐ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ - ไม่มี -

ประธาน ขอขอบคุณอนุกรรมการฯ ทุกท่านที่มาประชุมในวันนี้

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสุธัญญา เวชรั้งชี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมชาย รongเหลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

เลขาธิการอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง