



การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัตลุง



คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่การปฏิบัติบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล การสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและจริงจัง การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง เป็นการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 การดำเนินงาน	4
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน	12

ส่วนที่ 1

บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งประกอบด้วยแบบวัดการรับรู้ 3 แบบ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity & Transparency Assessment : IIT) ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 1 – 5 เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง จำนวน 30 ประเด็นการประเมิน

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 6 – 8 เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน จำนวน 15 ประเด็นการประเมิน

3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 9 – 10 เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน 43 ประเด็น และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ระดับ AA คะแนน 98.52 จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน ในแต่ละตัวชี้วัด ผลการวิเคราะห์ ดังนี้

จุดแข็ง

ตัวชี้วัดที่ 9	การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน 100
ตัวชี้วัดที่ 10	การป้องกันการทุจริต	คะแนน 100
ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน 99.37
ตัวชี้วัดที่ 6	คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน 98.27
ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน 98.01
ตัวชี้วัดที่ 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน 97.20
ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ	คะแนน 97.12
ตัวชี้วัดที่ 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนน 97.02
ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ	คะแนน 96.76

จุดอ่อน

ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน 96.65
----------------	------------------------	-------------

ผลคะแนน สพม.พัทลุง **คะแนนที่ได้ 98.52**
ระดับคุณภาพ AA

IIT
29.27

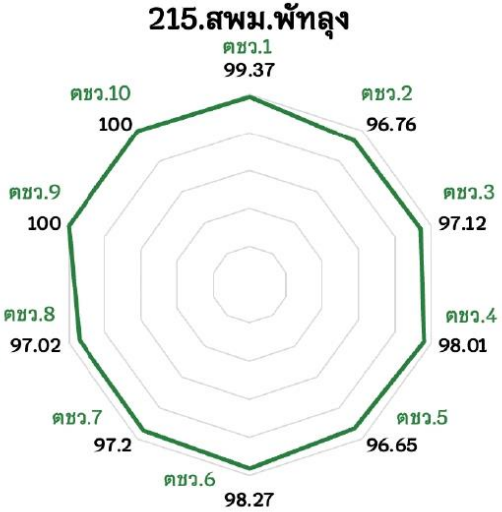
1.การปฏิบัติหน้าที่	99.37
2.การใช้งบประมาณ	96.76
3.การใช้อำนาจ	97.12
4.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	98.01
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.65

EIT
29.25

6.คุณภาพการดำเนินงาน	98.27
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.2
8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	97.02

OIT
40.00

9.การเปิดเผยข้อมูล	100
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100
9.2 การบริหารงาน	100
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	100
9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียน	100
10.การป้องกันการทุจริต	100
10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100
10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100



คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O7	100	O13	100	O19	100	O25	100	O31	100	O37	100
O2	100	O8	100	O14	100	O20	100	O26	100	O32	100	O38	100
O3	100	O9	100	O15	100	O21	100	O27	100	O33	100	O39	100
O4	100	O10	100	O16	100	O22	100	O28	100	O34	100	O40	100
O5	100	O11	100	O17	100	O23	100	O29	100	O35	100	O41	100
O6	100	O12	100	O18	100	O24	100	O30	100	O36	100	O42	100
ITA Online 2022												O43	100

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุงทราบ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ดังนี้

มาตรการป้องกันการทุจริต

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ส่งเสริมการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรให้มีค่านิยมทัศนคติ ความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาถือปฏิบัติประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของผู้มารับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนางานการให้บริการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับบริการที่ดีและเป็นที่ยังพอใจของผู้มารับบริการมากกว่าที่เป็นอยู่

มาตรการใช้งบประมาณ

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่ผ่านมา เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน

มาตรการประสิทธิภาพในการสื่อสาร

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จัดทำข้อมูลสารสนเทศประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ 2

การดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ขับเคลื่อนมาตรการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

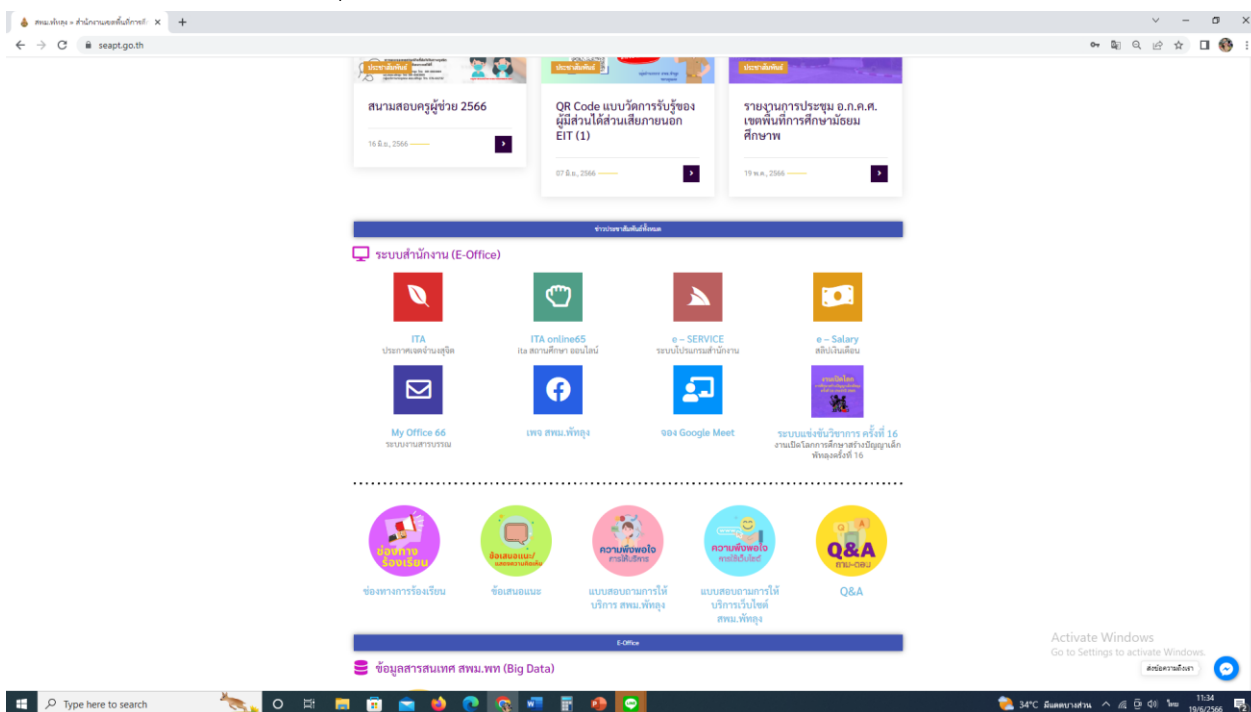
มาตรการป้องกันการทุจริต

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ส่งเสริมการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลข่าวสารผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรให้มีค่านิยม ทักษะคนดี ความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ให้ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาถือปฏิบัติ

การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมและความโปร่งใส

1. การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน้าเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



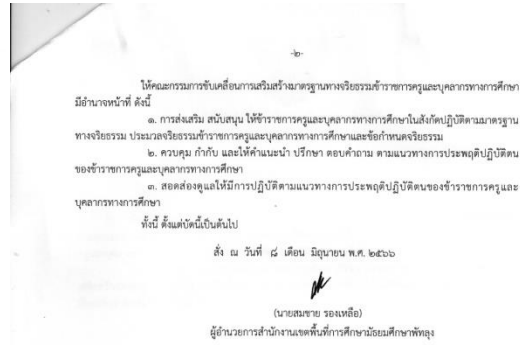
2. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



3. ประชาสัมพันธ์ Infographic ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) บนเว็บไซต์



4. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



5. จัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Do's and Don'ts
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ผู้ดูแลศรัทธาคาชาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่องานหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่องานที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ถึงความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

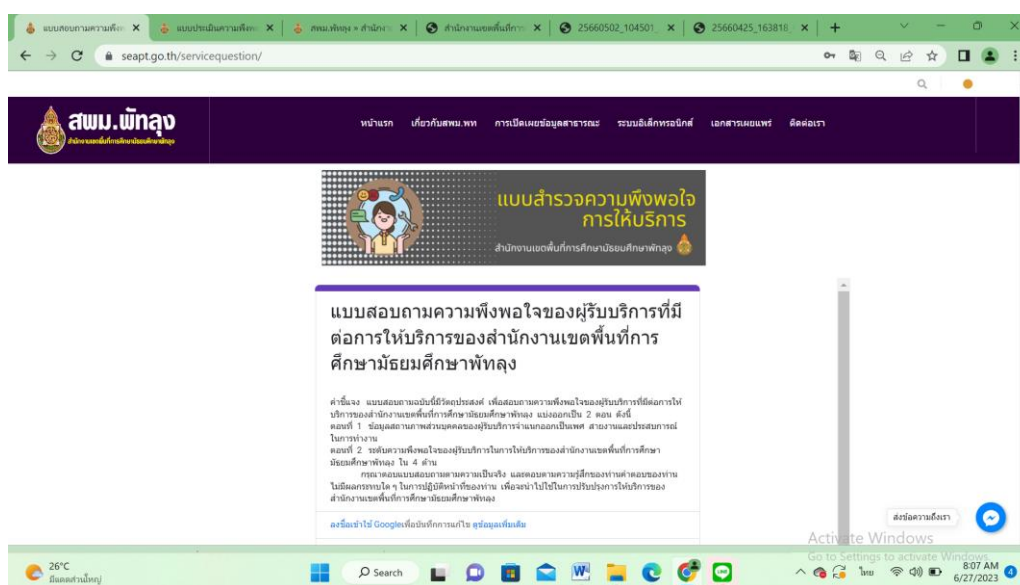
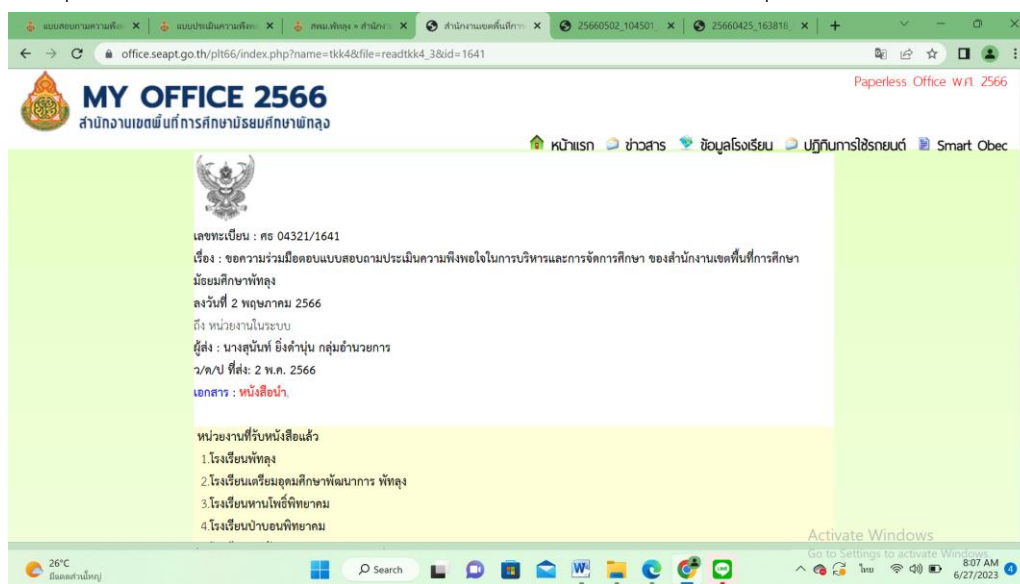
มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

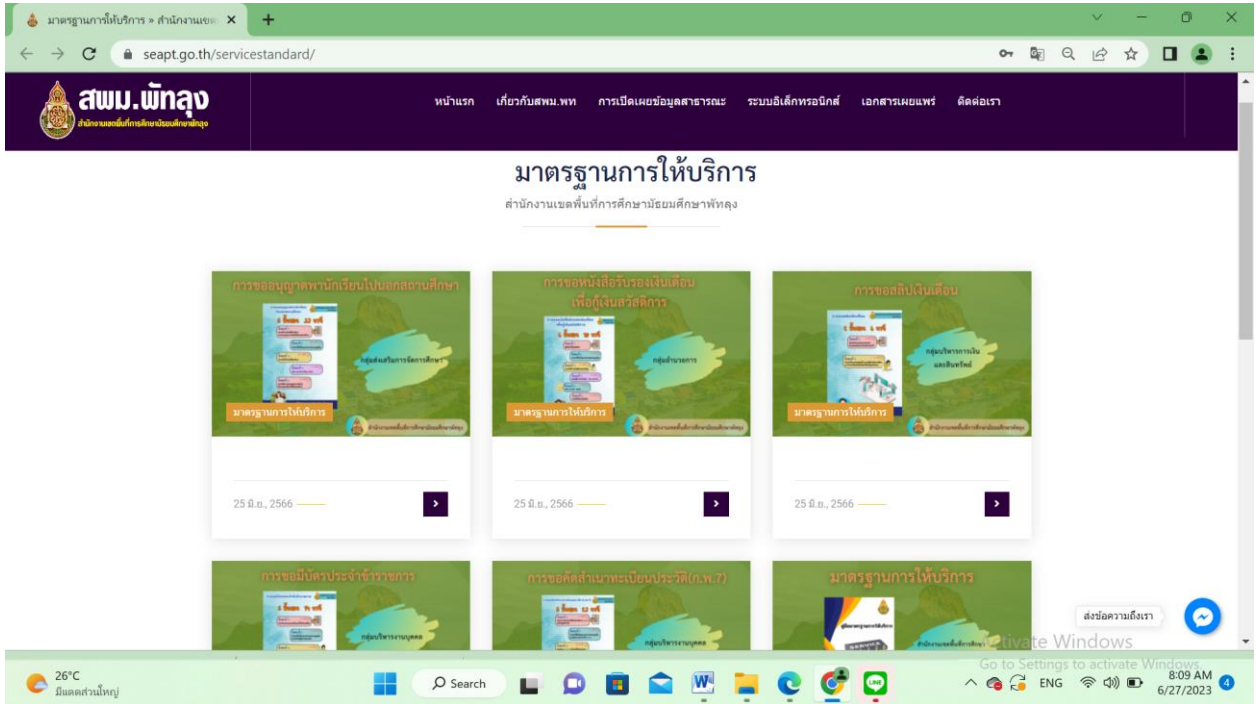
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของผู้มารับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนางานการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับบริการที่ดีและเป็นທີ່พึงพอใจของผู้มารับบริการมากกว่าที่เป็นอยู่

การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมและความโปร่งใส

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจส่งให้โรงเรียน และแขวนไว้หน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาแสดงความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ My Office เป็นการสื่อสารระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุงกับโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง



2. การจัดทำกระบวนการให้บริการประกอบด้วย ขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารประกอบการ
ขอรับบริการในแต่ละเรื่อง ผู้รับผิดชอบ หมายเลขโทรศัพท์



การขอคัดสำเนารายทะเบียนประวัติ (ก.พ. 7) กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สพท.พิจิตร

5 ขั้นตอน 23 นาที

- ขั้นตอนที่ 1 2 นาที: เจ้าหน้าที่รับเรื่องและตรวจเอกสารถูกต้องและดำเนินการทะเบียนประวัติ ก.พ. 7 ลงในสมุดบันทึก
- ขั้นตอนที่ 2 2 นาที: เจ้าหน้าที่รับเรื่องและตรวจเอกสารถูกต้องและดำเนินการทะเบียนประวัติ ก.พ. 7
- ขั้นตอนที่ 3 15 นาที: ผู้ขอรับ ก.พ. 7 นำสำเนาไปส่งกองสาร
- ขั้นตอนที่ 4 3 นาที: ผู้ขอรับ ก.พ. 7 นำสำเนาไปใช้ทำทะเบียนบ้านและลงลายมือชื่อในสมุดบันทึก
- ขั้นตอนที่ 5 2 นาที: เจ้าหน้าที่ลงมือจัดหรือรับสำเนา

ผู้ให้บริการ : นางสาวปิยะบุษ ญาณ 092-4636566

การขอหนังสือรับรองเงินเดือนเพื่อกู้เงินสวัสดิการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สพท.พิจิตร

6 ขั้นตอน 10 นาที

- ขั้นตอนที่ 1: ผู้รับบริการยื่นแบบคำขอ
- ขั้นตอนที่ 2 1 นาที: เจ้าหน้าที่รับเรื่องและตรวจเอกสารถูกต้อง
- ขั้นตอนที่ 3 5 นาที: เจ้าหน้าที่พิมพ์หนังสือรับรองเงินเดือน
- ขั้นตอนที่ 4 2 นาที: ส่งคู่มือราชการกลุ่ม / รอง ผอ.สพท.
- ขั้นตอนที่ 5 1 นาที: ส่ง ผอ.สพท. ลงนาม
- ขั้นตอนที่ 6 1 นาที: รับหนังสือรับรองเงินเดือน

ผู้ให้บริการ : นางสาวปัทมาภาณี อินทร์บุรี 064-8165718

การขออนุญาตพานักเรียนไปนอกสถานศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพท.พิจิตร

5 ขั้นตอน 33 นาที

- ขั้นตอนที่ 1: คณะครูผู้รับผิดชอบการขออนุญาตพานักเรียนไปนอกสถานศึกษา
- ขั้นตอนที่ 2 10 นาที: เจ้าหน้าที่รับเรื่องและตรวจเอกสารถูกต้อง
- ขั้นตอนที่ 3 15 นาที: เจ้าหน้าที่พิมพ์หนังสือรับรอง
- ขั้นตอนที่ 4 5 นาที: ส่ง ผอ.สพท. อนุมัติ ลงนาม
- ขั้นตอนที่ 5 2 นาที: ส่งหนังสือการขออนุญาตพานักเรียนไปนอกสถานศึกษาไปยังสถานศึกษา

ผู้ให้บริการ : นางสาวกัญญาพัชร เพ็ญเดช 084-964498

มาตรการใช้งบประมาณ

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ที่ผ่านมา เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน

การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมและความโปร่งใส

1. ประชุมบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกับบุคลากรในสำนักงาน

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์
กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

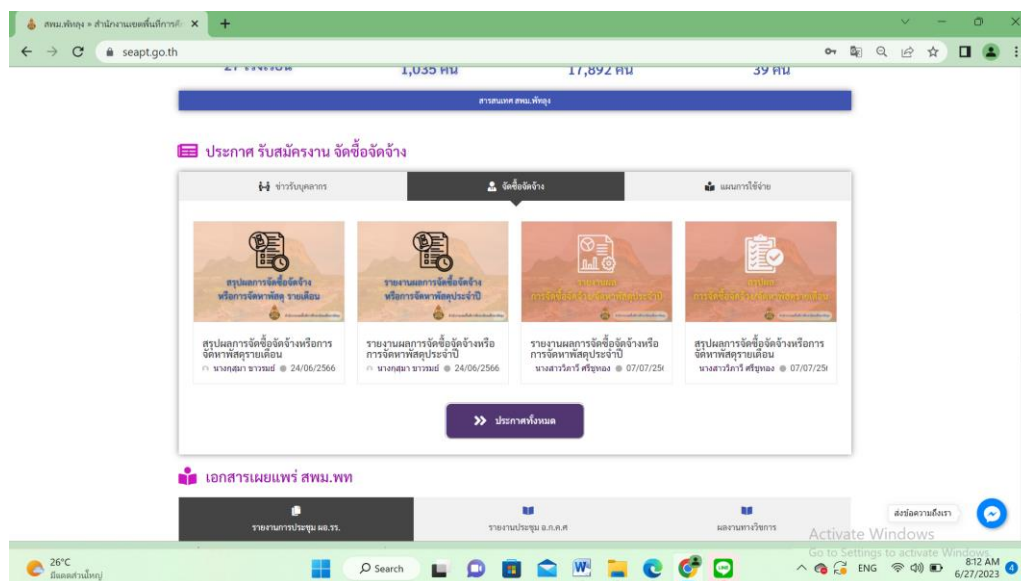
นายสมชาย ร่องเหลือ
ผอ.สพม.พิจิตร

**ประชุมคณะกรรมการ การประเมิน ITA Online
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

วันที่ 25 พฤษภาคม 2566 นายสมชาย ร่องเหลือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ ห้องประชุมชั้น 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ตำบลโคกเดี๋ยวน อำเภอศพนมขุน จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

2. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัตลุง



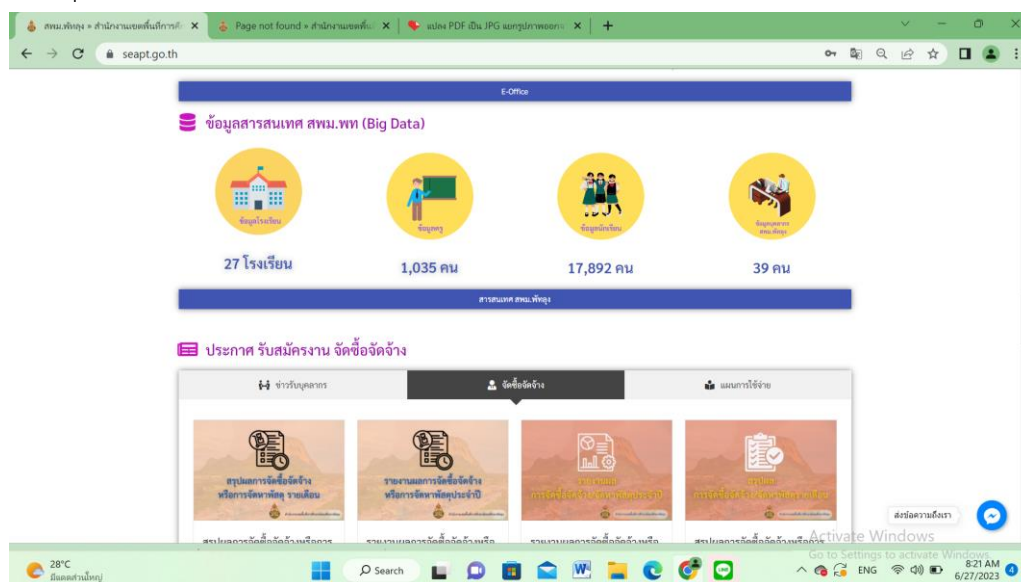
มาตรการประสิทธิภาพในการสื่อสาร

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

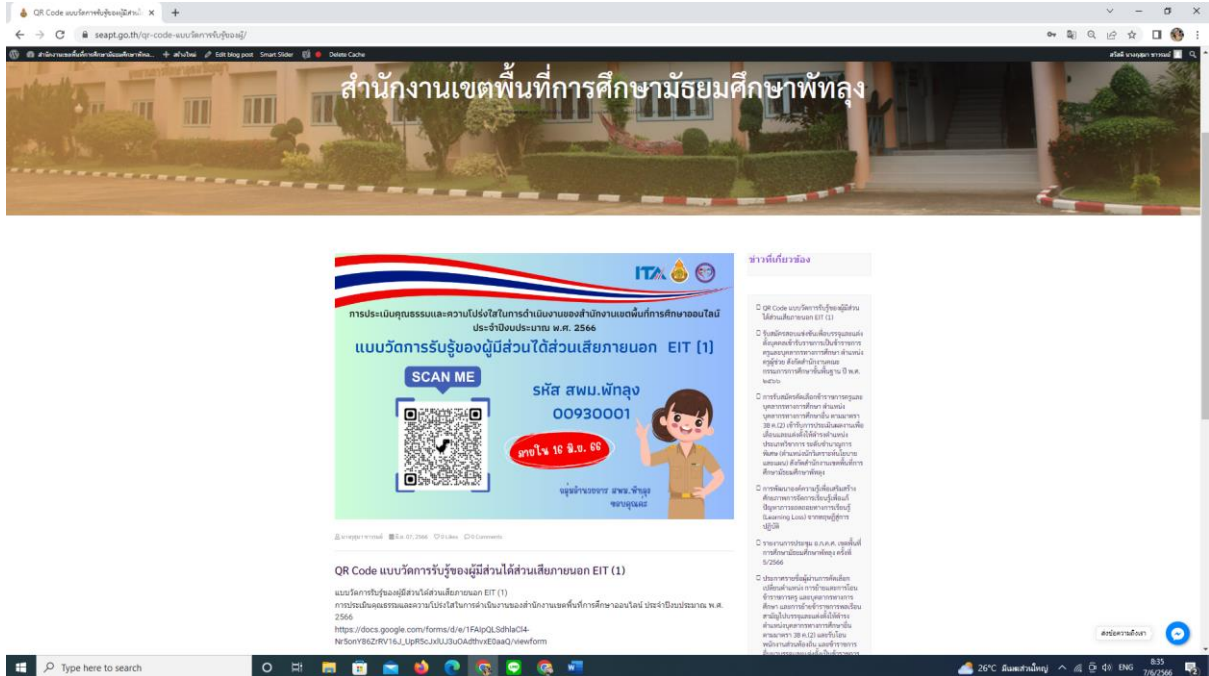
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัตลุง จัดทำข้อมูลสารสนเทศประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบผลการดำเนินงาน

การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมและความโปร่งใส

1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศ (Big Data) หน้าเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัตลุง



แสดง QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก บนเว็บไซต์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ มีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้กำหนดมาตรการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาองค์กรในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร โดยเน้นหลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือในการสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุข ในการปฏิบัติงานบนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ระเบียบ ข้อกฎหมาย แนวปฏิบัติ สู่การปฏิบัติ มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และมีความเชื่อมั่นสามารถยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทยให้สูงขึ้น และสามารถป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็น การสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร การแสดงให้เห็นสังคมและสาธารณชนได้รับรู้ว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ และได้ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยความร่วมมือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กับสำนักงานป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)

