



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม , พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ , หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ , หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ , หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ , หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๕๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และ มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ	กลุ่ม/สังกัด
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อ ๑๕	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยให้นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*		๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*		๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร		๖ ปี

\* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรี ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒.๔ ปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- การนับระยะเวลาเก็อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกูลกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงาน ที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของ ตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลา การปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้พิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

### ๓. การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ (วันวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง หมู่ที่ ๙ ตำบลโตนดด้วน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

๓.๒ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <https://seapt.go.th/>

๓.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง หมู่ที่ ๙ ตำบลโตนดด้วน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง พร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วน

### ๔. เอกสารประกอบการรับสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก พร้อมสำเนา ก.พ.๗

๔.๒ เอกสารรายละเอียดองค์ประกอบตัวชี้วัด พร้อมสำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบัน และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้อง

๔.๓ เอกสารรายละเอียดประกอบตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินฯ จำนวน ๓ เล่ม (สำหรับองค์ประกอบตัวชี้วัด ข้อที่ ๒ จะแยกต่างหากหรือรวมกับตัวชี้วัดก็ได้)

๔.๔ การเสนอผลงานตามแบบที่กำหนด (กรณีเสนอผลงานมากกว่า ๑ เรื่อง ให้พิจารณาจากเรื่องที่มีการกำหนดสัดส่วนที่ตนเองปฏิบัติตามมากที่สุด)

๔.๕ การเสนอข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานตามแบบที่กำหนด

### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกพร้อมสถานที่สอบ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง หมู่ที่ ๙ ตำบลโตนดด้วน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง และทางเว็บไซต์ <https://seapt.go.th/>

### ๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตร และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

## ๗. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนน	สถานที่สอบ
วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	ภาค ก. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง	(๕๐)	สถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบ
วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.	ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑) สัมภาษณ์	(๑๕๐) ๕๐	ในวันประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิ์ เข้ารับ การคัดเลือก
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	(๒) ประเมินคุณลักษณะบุคคลตาม ตัวชี้วัด	๑๐๐	
<b>รวม</b>		<b>๒๐๐</b>	

## ๘. เกณฑ์การตัดสิน

## ระดับชำนาญการพิเศษ

การตัดสินผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนรวมจากองค์ประกอบตัวชี้วัด การสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ ทั้ง ๓ ส่วนรวมกัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากองค์ประกอบตัวชี้วัดมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนองค์ประกอบตัวชี้วัดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการสอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

## ๙. การประกาศผลการคัดเลือก

๙.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก **ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖** ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร หมู่ที่ ๙ ตำบลโตนดด้วน อำเภอควนขนุน จังหวัดพิจิตร และทางเว็บไซต์ <https://seapt.go.th/>

๙.๒ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร พร้อมชื่อผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมิน และกำหนดให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล

## ๑๐. การบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๐.๑ จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร คัดเลือก โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๐.๒ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกในระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่วันที่ส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

/๑๑. การยกเลิก...

**๑๑. การยกเลิกผู้ได้รับการคัดเลือก**

ผู้ได้รับการคัดเลือก จะถูกยกเลิกการบรรจุและแต่งตั้ง กรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ ผู้นั้นขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๑๑.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๓ ผู้นั้นพ้นจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ก่อนที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒. กรณีตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอน คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจตุรงค์ สุขแก้ว)

ประธานอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

กำหนดการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
 ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง  
 (แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖)

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒. รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ (เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔. ดำเนินการคัดเลือก ๔.๑ ภาค ก. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง ๔.๒ ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑) สัมภาษณ์ (๒) ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามตัวชี้วัด	วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น. เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

หลักสูตรการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง  
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

### ๑. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ ตามที่ระบุในมาตรฐานตำแหน่ง  
และที่กำหนดเป็นขอบข่ายงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

#### ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(๑) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒)

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑, ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๓, ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒)

(๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๓, ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒)

(๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๕) นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวง นโยบาย สพฐ. เพื่อการวางแผนประกอบการกำหนดนโยบาย  
และเป้าหมายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร  
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผน ของหน่วยงาน

### ๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

#### ๒.๑ สัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน โดยประเมินจาก

๒.๑.๑ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

(พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำเสนอวิสัยทัศน์)

๒.๑.๒ แนวทางการพัฒนางาน (๒๐ คะแนน)

(พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนางานในหน้าที่)

๒.๑.๓ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา (๑๐ คะแนน)

(พิจารณาจากการแต่งกาย กิริยา ท่าทาง การสื่อสาร ปฏิภาณ ไหวพริบ)

๒.๑.๔ เจตคติ และอุดมการณ์ (๑๐ คะแนน)

(พิจารณาจากการมีแนวคิด เจตคติ และอุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพ)

**๒.๒ ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ๑๐๐ คะแนน** โดยประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมินและคะแนนการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา
๑	<b>ข้อมูลบุคคล</b> <b>๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล</b> ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนระดับตำแหน่งอย่างไรอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ (๑) ๓ ปีขึ้นไป (๒) ๒ ปี (๓) ๑ ปี	(๓๕ คะแนน) (๕ คะแนน)  ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ
	<b>๑.๒ ประวัติการศึกษา</b> (๑) ปริญญาเอก (๒) ปริญญาโท (๓) ปริญญาตรี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ
	<b>๑.๓ ประวัติการรับราชการ</b> <u>สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ</u> (๑) ๑๐ ปีขึ้นไป (๒) ๘ - ๙ ปี (๓) ๖ - ๗ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ โดยให้นับระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล หรือวันสุดท้ายของการรับสมัคร แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
	<b>๑.๔ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน</b> (๑) ระดับประเทศ/ภาค/เขตตรวจราชการ (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (๓) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากหลักฐานการเข้าอบรมสัมมนาของตนเองที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหรือการจัดการศึกษา โดยให้แนบสำเนาหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลัง ๕ ปี นับจากวันส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล หรือวันสุดท้ายของการรับสมัคร แล้วแต่กรณี



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา
	<p><b>๑.๕ ประสบการณ์ในการทำงาน</b> <u>สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>ระดับชำนาญการพิเศษ</u></p> <p>(๑) ๑๐ ปีขึ้นไป (๒) ๗ - ๙ ปี (๓) ๖ ปี</p>	<p><b>(๕ คะแนน)</b></p> <p>๕ ๔ ๓</p>	พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ในระดับตำแหน่งปัจจุบันถึงวันส่งเอกสาร ประกอบการประเมินบุคคล หรือวันสุดท้าย ของการรับสมัคร แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้เศษ ของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี จากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็น ปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	<p><b>๑.๖ ผลการปฏิบัติราชการ</b></p> <p>(๑) ระดับดีเด่น ๖ ครั้งขึ้นไป (๒) ระดับดีเด่น ๓ - ๕ ครั้ง (๓) ระดับดีเด่น ต่ำกว่า ๓ ครั้ง</p>	<p><b>(๕ คะแนน)</b></p> <p>๕ ๔ ๓</p>	พิจารณาจากจำนวนครั้งที่ได้รับการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี งบประมาณติดต่อกัน จากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรอง ความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการ จัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ
	<p><b>๑.๗ ประวัติทางวินัย</b></p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับ ภาคทัณฑ์ (๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับ สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p><b>(๕ คะแนน)</b></p> <p>๕ ๔ ๓</p>	พิจารณาจากประวัติทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี นับจากวันส่งเอกสารประกอบการประเมิน บุคคล หรือวันสุดท้ายของการรับสมัคร แล้วแต่กรณี จากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความ ถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการ จัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ
๒	<p><b>ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ</b> <b>ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง</b> <b>เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</b></p> <p>ให้นำเสนอกระบวนการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสำหรับ ตำแหน่ง โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A ๔ แบบ อักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ไม่นับรวมภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ และจะต้องแสดงให้เห็นถึงองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ความรู้ความสามารถ (๒) ทักษะ (๓) สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p><b>(๒๕ คะแนน)</b></p>	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานตามที่ได้รับสมัคร เข้ารับการคัดเลือกยื่นไว้ โดยต้องมี กระบวนการปฏิบัติงาน <p>(๑) สอดคล้อง เหมาะสมมากที่สุด ๒๕ คะแนน (๒) สอดคล้อง เหมาะสมมาก ๒๓ คะแนน (๓) สอดคล้อง เหมาะสมปานกลาง ๒๑ คะแนน (๔) สอดคล้อง เหมาะสมน้อย ๑๙ คะแนน</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา
๓	<p><b>ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม</b></p> <p>ผู้รับการประเมินต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p> <p>(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา</p> <p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล</p>	(๑๐ คะแนน)	<p>พิจารณาจากเอกสารหลักฐานตามที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นไว้ และพิจารณาจากพฤติกรรมของผู้รับการประเมินที่แสดงถึงพฤติกรรมบ่งชี้ของผู้รับการประเมิน ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ข้อ ๑) ตามเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>(๑) มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๘ ข้อ ๑๐ คะแนน</p> <p>(๒) มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๖ - ๗ ข้อ ๘ คะแนน</p> <p>(๓) มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๔ - ๕ ข้อ ๖ คะแนน</p> <p>(๔) มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๑ - ๓ ข้อ ๔ คะแนน</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา
๔	<p>เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและกำหนดสัดส่วนในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน</p> <p>(กรณีส่งผลงานมากกว่า ๑ เรื่อง ให้พิจารณาจากเรื่องที่มีการกำหนดสัดส่วนที่ตนเองปฏิบัติมากที่สุด)</p> <p>๔.๑ เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินแสดงให้เห็นถึงขั้นตอนกระบวนการและผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน ดังนี้</p> <p>(๑) การวางแผน</p> <p>(๒) การดำเนินงาน</p> <p>(๓) การสรุปผล</p> <p>(๔) การแสดงผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานเป็นรูปธรรม</p>	<p>(๑๕ คะแนน)</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p>	<p>พิจารณาจากขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนและการระบุผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานชัดเจน ดังนี้</p> <p>(๑) เนื้อหาสาระบ่งบอกครบ ๔ ขั้นตอน ๑๐ คะแนน</p> <p>(๒) เนื้อหาสาระบ่งบอกเพียง ๓ ขั้นตอน ๘ คะแนน</p> <p>(๓) เนื้อหาสาระบ่งบอกน้อยกว่า ๓ ขั้นตอน ๖ คะแนน</p>
	<p>๔.๒ การกำหนดสัดส่วนการจัดทำผลงาน</p>	<p>(๕ คะแนน)</p>	<p>พิจารณาจากสัดส่วนการจัดทำผลงาน ดังนี้</p> <p>(๑) เป็นผลงานที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ = ๕ คะแนน</p> <p>(๒) เป็นผลงานที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐ - ๙๙ = ๔ คะแนน</p> <p>(๓) เป็นผลงานที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๖๐ - ๗๙ = ๓ คะแนน</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา
๕	<p>ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตามรูปแบบ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ชื่อเรื่อง</p> <p>(๒) หลักการและเหตุผล</p> <p>(๓) บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข</p> <p>(๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>(๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p>	(๑๕ คะแนน)	<p>พิจารณาจากการรายงานตามแบบที่กำหนดและสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำครบทั้ง ๕ หัวข้อ และมีสาระสำคัญสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการชัดเจนเป็นรูปธรรมมากที่สุด ๑๕ คะแนน</p> <p>(๒) จัดทำครบทั้ง ๕ หัวข้อ และมีสาระสำคัญสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการชัดเจนเป็นรูปธรรมมาก ๑๓ คะแนน</p> <p>(๓) จัดทำครบทั้ง ๕ หัวข้อ และมีสาระสำคัญสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการชัดเจนเป็นรูปธรรมน้อย ๑๑ คะแนน</p>
	รวมทั้งสิ้น	๑๐๐ คะแนน	



รูปถ่าย  
ขนาด  
๑x๑.๕ นิ้ว

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

๑. ชื่อ.....สกุล.....
๒. เพศ ( ) ชาย ( ) หญิง
๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี  
วันครบเกษียณอายุราชการ (วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ....)
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ประเภท.....  
ระดับ.....
๕. เงินเดือน.....บาท สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง  
โทรศัพท์ (มือถือ).....  
e-mail .....
๖. ตำแหน่งที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
( ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๕  
(กลุ่มนโยบายและแผน)
๗. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	ชื่อวุฒิ ย่อ	สาขา	สถาบัน	วัน เดือน ปีที่สำเร็จ การศึกษา
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับ อื่น ๆ ที่สำคัญ					



๑๑. บำเหน็จความชอบประจำปีปกติ (๕ ปีย้อนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้รับการพิจารณา  
เลื่อนเงินเดือน ระดับดีเด่น จำนวน..... ครั้ง (ไม่นับชั้น ศอ.บต.)

๑๒. การรักษาวินัย

- ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ( ) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน

๑๓. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

.....  
 .....  
 .....

๑๔. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน (โปรดระบุ)

๑).....

.....  
 ๒).....  
 .....

๑๕. เอกสารประกอบการรับสมัคร

๑๕.๑ เอกสารรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด

๑๕.๒ แบบการเสนอผลงาน (๒.๑)

๑๕.๓ แบบการเสนอข้อเสนอนวัตกรรมในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (๒.๒)

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ได้รายงานไว้ในใบสมัครฉบับนี้ถูกต้องและเป็นความจริง  
ทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

**เจ้าหน้าที่รับสมัคร**

( ) เอกสารถูกต้องครบถ้วน

( ) เอกสารไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....

.....  
 .....

(ลงชื่อ)..... เจ้าหน้าที่รับสมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

เจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ

- ( ) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่สมัคร
- ( ) มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่สมัคร เนื่องจาก.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)..... เจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



## สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว

วัน เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**คำชี้แจง** รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องเป็นลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือ  
เกี่ยว

แบบการเสนอผลงาน  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

◆ ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน.....

.....

.....

◆ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....  
.....  
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....  
.....  
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....  
.....  
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....  
.....  
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- (๑) ..... สักส่วนของผลงาน.....
- (๒) ..... สักส่วนของผลงาน.....
- (๓) ..... สักส่วนของผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

---

**หมายเหตุ** คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน  
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

-----

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล  
.....  
.....  
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ/ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข  
.....  
.....  
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ  
.....  
.....  
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)...../...../.....